



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

14 июня 2020

№ 888/01.01-04

г. Ижевск

О введении в действие Изменений в Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

В целях реализации системы оценки эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее – Положение), утвержденного 27 октября 2015 года, протокол № 9, за период 2020 календарного года и 2020/2021 учебного года (далее - Шестой период ЭК)

п р и к а з ы в а ю:

1. На основании решения Ученого совета университета от 26.05.2020 года, протокол № 5 ввести в действие с 01.09.2020 года Изменения в Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта.

2. Юридическому отделу для подготовки к заключению трудовых договоров в форме эффективного контракта (дополнительного соглашения к трудовому договору) за Шестой период ЭК подготовить формы трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), заключаемого со следующими категориями работников:

а) работники из числа профессорско-преподавательского состава (в части исполнения преподавательской работы) с учетом изменений Положения, утвержденных решением Ученого совета УдГУ 26.05.2020 года, протокол № 5

- б). преподаватели среднего профессионального образования с учетом изменений Положения, утвержденных решением Ученого совета УдГУ 26.05.2020 года, протокол № 5;
- в). работники, занимающие должность заведующего кафедрой (в части исполнения административно-управленческой работы), с учетом изменений Положения, утвержденных решением Ученого совета УдГУ 02.07.2019 года, протокол № 6;
- г). работники, занимающие должность директора института (в части исполнения административно-управленческой работы), с учетом изменений Положения, утвержденных решением Ученого совета УдГУ 02.07.2019 года, протокол № 6.

Отв. – Е. Ю. Маратканова, срок – до 17.07.2020 года.

3. Управлению кадрового и документационного обеспечения провести процедуру внесения изменений в трудовые договоры с работниками, указанными в п. 2 настоящего приказа. Работникам, занимающим в отчетном периоде одновременно должность ППС и должность преподавателя среднего профессионального образования по основному месту работы и по совместительству (в любом сочетании) предлагать заключать дополнительное соглашение в форме эффективного контракта только по той категории эффективного контракта, которая соответствует должности по основному месту работы. В случае если по указанным категориям должности занимаются работником только на условиях совместительства, дополнительное соглашение в форме эффективного контракта предлагать заключать такому работнику по одной из должностей, занимаемой по совместительству.

Отв. – Т. Н. Макарова, срок – до 15.09.2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике и персоналу Г. Н. Васильеву.

Ректор



Г.В.Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

Советник при ректорате

Проектор по НРиПСР

Проектор по УиВР

Проректор по ЭиП

Председатель профкома

Начальник ЮО

Приказ подготовлен профкомом УдГУ



С. Д. Бунтов

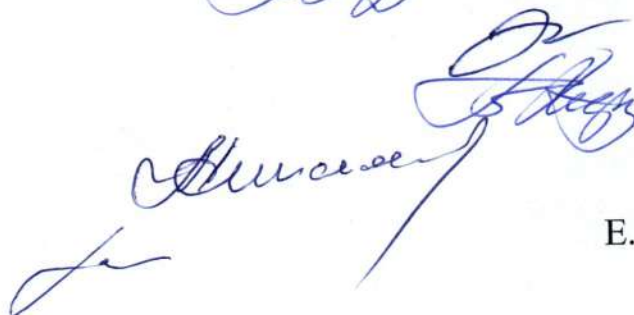
А. М. Макаров

М. М. Кибардин

Г. Н. Васильева

А. Е. Анисимов

Е. Ю. Маратканова



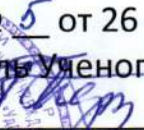
СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации работников УдГУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ

 А. Е. Анисимов
26 мая 2020 года



УТВЕРЖДЕНО:

Решением Ученого совета УдГУ
Протокол № 5 от 26 мая 2020 года
Председатель Ученого совета УдГУ
Ректор  Г. В. Мерзлякова

26 мая 2020 года



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

Внести в «Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта», утвержденное решением Ученого совета УдГУ 27 октября 2015 года, протокол № 9 (далее - «Положение»), следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 3 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 3.

Показатели эффективности деятельности работников из числа ППС (директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент) за период 2020 календарный год и 2020/2021 учебный год для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка
Учебная работа			
П-1	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответствии с учебным поручением	У а) до 50% вкл.	0 баллов,
		б) от 50% до 75% вкл.	2 * S баллов,
		в) от 75% до 90% вкл.	4 * S баллов,
		г) от 90% до 100%	6 * S баллов, где S – суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора
П-2	П-2.1. Количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ, выполняемых коллективом обучающихся под конкретный заказ/задание, под руководством преподавателя	У количество ВКР, отнесенных к данной категории	3 балла за каждую (не более 9 баллов в сумме)

	П-2.2 .Количество защит диссертационных работ работниками УдГУ, выполненных под научным руководством (консультированием) преподавателя	К	а) на соискание ученой степени кандидата наук	20 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
			б) на соискание ученой степени доктора наук	20 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
	П-2.3. Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного, всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий)	У	а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня	5 баллов за каждую награду студента или команды студентов
			б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня	2 балла за каждую награду студента или команды студентов
			в) личная или командная награда на мероприятии межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий)	1 балл за каждую награду студента или команды студентов
	П-2.5. Научная публикационная активность студентов под руководством преподавателя	К	публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	$20 \times \frac{1}{n}$ баллов за каждую публикацию студента
			статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$5 \times \frac{1}{n}$ баллов за каждую статью студента
			* где n – количество соавторов соответствующей публикации	
Учебно-методическая работа				
П-3	Обеспеченность рабочими программами преподаваемых дисциплин и практик (нормативные сроки)	У	100% обеспеченность дисциплин рабочими программами по состоянию на 01 октября	2 балла
П-4	П-4.1. Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик при наличии аффилиации с УдГУ	К	а) учебники	За каждый*: $30 \times \frac{1}{n} \times k$ баллов
			б) учебные пособия	$10 \times \frac{1}{n} \times k$ баллов
			в) учебно-методические пособия	$3 \times \frac{1}{n} \times k$ баллов
			* где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.	
П-4.2. Количество слушателей, получивших документ о дополнительном профессиональном образовании по разработанным преподавателем образовательным программам ДПО	У	а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации	1 балл, но не более 3 баллов	
		б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке	2 балла, но не более 6 баллов	

П-5	П-5.1 Разработка электронного учебного курса	У	Разработка нового электронного учебного курса (уровень В) в Системе электронного обучения УдГУ (distedu.ru)	За каждый курс 10 баллов
			Разработка нового электронного учебного курса (уровень А) в Системе электронного обучения УдГУ (distedu.ru)	За каждый курс 4 балла
	П-5.2 Применение электронного учебного курса в образовательном процессе	У	Применение электронного учебного курса, размещенного в Системе электронного обучения УдГУ (distedu.ru), в образовательном процессе	За применение каждого курса 3 балла
П-6	Результативность участия в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся	У	а) доля студентов, принимавших участие в ФЭПО и показавших уровень обученности по дисциплине не ниже второго (кол-во набранных баллов не менее 75%)	2 балла за каждую студенческую группу по каждой дисциплине
			б) участие в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся	2 балла за участие в каждом проекте

Научная и публикационная активность

П-7	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке и при наличии аффилиации с УдГУ	К	а) монографии тиражом менее 300 экз.	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$ баллов $40 \times \frac{1}{n}$ баллов
			б) монографии тиражом не менее 300 экз.	
			в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoS Journal Citation Reports (JCR):	единовременная выплата, не менее
			в1) Q1 (JCR)	$60000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в2) Q2 (JCR)	$50000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в3) Q3 (JCR)	$40000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
	в4) Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$		
	в5) не имеет квартилей Q1-Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$		

		г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$ баллов
		д) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включенных в РИНЦ	$3 \times \frac{1}{n}$ баллов
		* где n - количество соавторов соответствующей публикации	
П-8	П-8.1. Объем средств, привлеченных на НИР (в расчете на одного участника)	К до 100 тыс. руб.	8 баллов за 100 тыс. руб.*
		от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб.	8 баллов плюс по 4 балла за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.*
		более 1 млн. рублей	44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.*
		*за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой, с коэффициентом 0.5	
П-8.2. Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.)	К Подача заявки, соответствующей формальным требованиям	3 балла	
	Получение поддержки	20 баллов	
Повышение квалификации			
П-9	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, международной стажировки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	К а) удостоверение о повышении квалификации	3 балла (только за одно)
		б) диплом о профессиональной переподготовке	7 баллов (только за один)
		в) прохождение международной стажировки	3 баллов (только за одну)
П-10	П-10.1. Присвоение ученого звания	К а) профессор	50 баллов
		б) доцент	30 баллов
	П-10.2. Присвоение ученой степени	К а) доктор наук	60 000 руб.*
		б) кандидат наук	40 000 руб.*
		* единовременная выплата	
Дополнительные показатели			
П-11	Участие в проведении олимпиад, конкурсов, турниров, конференций для школьников	У а) разработка заданий	За участие в каждом мероприятии 2 балла

		б) участие в жюри	За участие в каждом мероприятии 1 балл
П-12	Другие показатели	К а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель - 2 руководитель - 4
		б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем заявляется УдГУ	2 балла за каждую
		в) полученные охранные документы, правообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов) в1) на изобретение	за каждый* $30 \times \frac{1}{n}$ баллов
		в2) на промышленный образец, программу для ЭВМ	$10 \times \frac{1}{n}$ баллов
		в3) на полезную модель	$5 \times \frac{1}{n}$ баллов
		г) руководство иностранными аспирантами, докторантами	7 баллов за каждого
		д) работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой предоставлена	10 баллов – председатель, заместитель председателя, ученый секретарь; 3 балла – член совета

Условные обозначения: П - отчетный период показателя; У - учебный год; К - календарный год.»

2. Изложить Приложение № 9 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 9.

Показатели эффективности деятельности работников из числа Научных работников (младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник) за период 2020 календарный год и 2020/2021 учебный год для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка
Руководство научной деятельностью			
Н-1	Н-1.1. Количество защит диссертационных работ работниками УдГУ, выполненными под научным руководством (консультированием) научного работника	К а) на соискание ученой степени кандидата наук	20 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
		б) на соискание ученой степени доктора наук	20 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
	Н-1.2. Полученные под руководством научного работника студентами награды в научных ме-	К а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня	5 баллов за каждую награду студента или команды студентов

	роприятиях, конкурсах между-народного, всероссийского уровня		б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня	2 балла за каждую награду студента или команды студентов
	Н-1.3. Научная публикационная активность студентов под руководством научного работника	У	а) публикации, индексируемые в базах данных WebofScienceCore-Collection или Scopus	$20 \times \frac{1}{n}$ за каждую публикацию студента
б) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК			$5 \times \frac{1}{n}$ за каждую статью студента	
* где n – количество соавторов соответствующей публикации				
Научная и публикационная активность				
Н-2	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке и при наличии аффилиации с УдГУ	К	а) монографии тиражом менее 300 экз.	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$ баллов $40 \times \frac{1}{n}$ баллов
			б) монографии тиражом не менее 300 экз.	
			в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoS Journal Citation Reports (JCR):	единовременная выплата, не менее
			в1) Q1 (JCR)	$60000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в2) Q2 (JCR)	$50000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в3) Q3 (JCR)	$40000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в4) Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в5) не имеет квартилей Q1-Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$ баллов
			д) статьи в научных журналах, не включенных в WebofScienceCore-Collection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включенных в РИНЦ	$3 \times \frac{1}{n}$ баллов
* где n - количество соавторов соответствующей публикации				
Н-3	Н-3.1. Объем средств, привлеченных на НИР (в расчете на од-	К	до 100 тыс. руб.	8 баллов за 100 тыс. руб.*
			от 100 тыс. руб. до 1 млн.	8 баллов плюс по 4 балла за

	ного участника)	руб.	каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.*
		более 1 млн. рублей	44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.*
		*за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой, с коэффициентом 0.5	
	Н-3.2. Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.)	К а) Подача заявки, соответствующей формальным требованиям	3 балла
		б) Получение поддержки	20 баллов
Повышение квалификации			
Н-4	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, международной стажировки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	К а) удостоверение о повышении квалификации	3 балла (только за одно)
		б) диплом о профессиональной переподготовке	7 баллов (только за один)
		в) прохождение международной стажировки	3 балла (только за одну)
Н-5	Н-5.1. Присвоение ученого звания	К а) профессор	50 баллов
		б) доцент	30 баллов
Н-5	Н-5.2. Присвоение ученой степени	К а) доктор наук	60 000 руб.*
		б) кандидат наук	40 000 руб.*
		* единовременная выплата	
Дополнительные показатели			
Н-6	Другие показатели	К а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель- 2 балла руководитель - 4 балла
		б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем заявляется УдГУ	2 балла за каждую
		в) полученные охранные документы, правообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов)	баллов за каждый*
		в1) на изобретение	$30 \times \frac{1}{n}$
		в2) на промышленный образец, программу для ЭВМ	$10 \times \frac{1}{n}$
		в3) на полезную модель	$5 \times \frac{1}{n}$
		г) руководство иностранными аспирантами, докторантами	7 баллов за каждого
д) работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой предоставлена	10 баллов – председатель, заместитель председателя, ученый секретарь;		

			3 балла – член совета
--	--	--	-----------------------

Условные обозначения: П - отчетный период показателя; У - учебный год; К - календарный год.»

4. Изложить Приложение № 10 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 10.

Показатели эффективности деятельности преподавателей (среднее профессиональное образование) за период 2020 календарный год и 2020/2021 учебный год для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка
Учебная работа			
С-1	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя в соответствии с учебным поручением	У а) до 50% вкл.	0
		б) от 50% до 75% вкл.	$2 * S$
		в) от 75% до 90% вкл.	$4 * S$
		г) от 90% до 100%	$6 * S$, где S - суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора
С-2	С-2.1. Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах всероссийского и регионального уровня	У а) личная или командная награда на мероприятии российского уровня	5 баллов за каждую награду студента или команды студентов
		б) личная или командная награда на мероприятии регионального уровня	2 балла за каждую награду студента или команды студентов
	С-2.2. Наличие подготовленных преподавателем победителей и призеров в конкурсах «WorldSkillsRussia» (дипломы 1, 2, 3 степени)	К а) личная награда	4 балла за каждую
		б) командная награда	5 баллов за каждую
Учебно-методическая работа			
С-3	Обеспеченность читаемых дисциплин и практик рабочими программами.	У 100% обеспеченность дисциплин и практик рабочими программами по состоянию на 01 октября	2 балла
С-4	Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик, в том числе в электронном виде	К а) учебники	За каждый*: $10 \times \frac{1}{n} \times k$
		б) учебные пособия	$5 \times \frac{1}{n} \times k$
		в) учебно-методические пособия	$3 \times \frac{1}{n} \times k$
		* где n – количество соавторов соответствующего учеб-	

			но-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.	
С-5	Результаты участия преподавателя в конкурсах проф. мастерства на различных уровнях:	К	Наличие диплома победителя 1, 2, 3 степени:	
			а) региональный уровень	1 балл за каждую награду
			б) российский уровень	2 балла за каждую награду
			в) международный уровень	3 балла за каждую награду
С-6	Организация и проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции различного уровня	К	Положения о проведении мероприятий, отчет, приказ ректора о назначении ответственного	За каждую*
			а) уровень УдГУ	1 балл
			б) региональный уровень	2 балла
			в) российский уровень	3 балла

Научная и публикационная активность

С-7	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке и при наличии аффилиации с УдГУ	К	а) монографии тиражом менее 300 экз.	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$ баллов
			б) монографии тиражом не менее 300 экз.	
			в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoS Journal Citation Reports (JCR):	единовременная выплата, не менее
			в1) Q1 (JCR)	$60000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в2) Q2 (JCR)	$50000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в3) Q3 (JCR)	$40000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в4) Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в5) не имеет квартилей Q1-Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$ баллов
д) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включенных в РИНЦ	$3 \times \frac{1}{n}$ баллов			

			* где n - количество соавторов соответствующей публикации	
Повышение квалификации				
С-8	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки	К	а) повышение квалификации, подтвержденное удостоверением	3 (только за одно)
			б) профессиональная переподготовка, подтвержденная дипломом	7 (только за один)
			в) прохождение международной стажировки, подтвержденное приказом ректора	3 (только за одну)
С-9	Присвоение квалификационной категории	К	а) Приказ о присвоении первой квалификационной категории	3 баллов
		К	б) Приказ о присвоении высшей квалификационной категории	5 балла
Дополнительные показатели				
С-10	Участие в проведении олимпиад, конкурсов, турниров, конференций для школьников	У	а) разработка заданий	За участие в каждом мероприятии 2 балла
			б) участие в жюри	За участие в каждом мероприятии 1 балл
С-11	Другие показатели	К	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель - 2 руководитель - 4
			б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем заявляется УдГУ	2 за каждую
			в) полученные охранные документы, правообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов)	за каждый* $30 \times \frac{1}{n}$
			1) на изобретение	
	2) на полезную модель	$10 \times \frac{1}{n}$		
	3) на промышленный образец	$5 \times \frac{1}{n}$		

Условные обозначения: П - отчетный период показателя; У - учебный год; К - календарный год.