



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

08 ноября 2021

г. Ижевск

№ 1298/010104

О введении локальных нормативных документов

В целях совершенствования организации образовательного процесса, стимулирования труда в университете и на основании решения Ученого совета университета от 26 октября 2021 года, протокол № 8

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие Положение о профессиональных конкурсах (далее – конкурсы) педагогических работников из числа ППС, кафедр и институтов (далее - Положение).
2. Руководителям структурных подразделений и директорам институтов руководствоваться в работе новым Положением.
3. Центру телекоммуникаций и Интернет-сетей разместить Положение на официальном сайте УдГУ.
4. Контроль исполнения приказа поручить проректору по учебной и воспитательной работе М.М. Кибардину.

Ректор

Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

Проректор по ЭиП



Г.Н. Васильева

Проректор по УВР



М.М. Кибардин

Проректор по ИЦОС и ПО



П.М. Ходырев

УТВЕРЖДЕНО:

решением Ученого совета УдГУ
от «26» октября 2021 г.

Протокол № 8

Председатель Ученого совета

Ректор ФГБОУ ВО «УдГУ»

Г.В. Мерзлякова

«08» _____ 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ППС, КАФЕДР И ИНСТИТУТОВ ФГБОУ ВО «УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о профессиональных конкурсах (далее – конкурсы) педагогических работников из числа ППС, кафедр и институтов (далее - Положение) устанавливает порядок организации проведения конкурсов, определяет номинации, по которым проводятся конкурсы педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава вуза, порядок подведения итогов конкурсов и поощрения победителей в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет».

Положение предусматривает ежегодное проведение профессиональных конкурсов и допускает повторное участие в них победителей конкурсов предыдущих лет.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г.;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации;

Устав ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»;

Программа стратегического развития университета;

Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в университете;

Регламент установления стимулирующих выплат из Фонда стратегического развития профессорско-преподавательскому составу университета;

иные локальные акты вуза.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Профессиональный конкурс – унифицированный процесс, используемый для мотивации и стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников из числа профессорско-педагогического состава, кафедр и институтов, и позволяющий выявить лучших претендентов на победу в соответствии с правилами, определенными перед началом проведения процесса.

Рейтинг - результирующий показатель оценки достижений, качества деятельности субъекта оценки в классификационном списке, формируемом на основании полученных баллов, позволяющий судить о результатах деятельности, продуктивности и качестве работы.

Показатели рейтинга – результаты деятельности, подвергающиеся количественной оценке и определяющие достижения ППС, результаты работы кафедры и института.

KPI - инструмент измерения поставленных целей деятельности, используемый для оперативной оценки эффективности административной деятельности заведующих кафедрами, директоров институтов и материального стимулирования их деятельности.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ

Внутривузовские профессиональные конкурсы организуются для реализации и обеспечения достижения вузом целей, целевых показателей и задач национальных проектов «Образование», «Наука и университеты», «Цифровая экономика»; обеспечения стратегического академического лидерства и повышения конкурентоспособности университета для формирования научно-технологического и кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы УР, содействия инновационному развитию региона.

Конкурсы организуются и проводятся на принципах прозрачности, объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности, справедливости, коллегиальности принятия решений, равенства участников конкурса, соблюдения норм профессиональной этики.

Конкурсы направлены на:

- повышение качества образования в Университете;
- выявление талантливых преподавателей и усиление их творческого и профессионального потенциала;
- поддержку инновационных научных разработок и образовательных технологий в учебном процессе;
- стимулирование профессионального роста преподавателей;
- выявление лучших педагогических практик и распространение передового профессионального опыта.

Целью проведения профессиональных конкурсов является оценка и поощрение результатов деятельности преподавателей в учебно-методической, воспитательной, научно-исследовательской работе, подготовке научно-педагогических кадров, в организации и проведении научно-исследовательской работы студентов, повышение престижа преподавательской деятельности, повышение профессионально-педагогической культуры преподавателей университета, уровня учебно-методической и воспитательной работы,

стимулирование активности научного потенциала преподавателей путем создания благоприятных условий для профессиональной самореализации, повышения мотивации к дальнейшему профессиональному развитию преподавателей, пропаганды и распространения инновационных технологий обучения и воспитания в системе высшего образования, развития иных видов деятельности – проектной, предпринимательской, наставнической, волонтерской и прочих.

Задачами конкурсов являются:

- совершенствование образовательного процесса для обеспечения гарантий качества подготовки квалифицированных специалистов;
- совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- повышение мотивации преподавателей, заведующих кафедрами, директоров институтов к эффективной профессиональной деятельности (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, экспертной и другим видам работы, в т.ч. связанной с повышением своего профессионального уровня);
- организация обмена лучшими практиками и передовым опытом среди преподавателей вуза.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ГОДА»

Конкурс для педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава проводится по следующим номинациям:

- «Лучший профессор года»;
- «Лучший доцент года»;
- «Лучший молодой преподаватель года».

В номинации «Лучший молодой преподаватель года» участвуют доценты, старшие преподаватели, ассистенты в возрасте не старше 39 лет.

В номинациях «Лучший профессор года», «Лучший доцент года» имеют право принимать участие штатные педагогические работники, занимающие

соответствующие должности, в т.ч. находящиеся на административных должностях при условии ведения ими учебной нагрузки.

По результатам проведения конкурса определяются три победителя в каждой номинации.

При проведении конкурса учитываются результаты деятельности педагогических работников в текущем учебном году по итоговым показателям рейтинга ППС.

КОНКУРСЫ «ЛУЧШАЯ КАФЕДРА ГОДА» И «ЛУЧШИЙ ИНСТИТУТ ГОДА»

Конкурс «Лучшая кафедра года» направлен на поощрение коллективов кафедр за вклад в реализацию инновационных проектов университета по созданию новых технологий и инновационных продуктов; развитию новых направлений научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; разработке и внедрению новых образовательных программ, в том числе по новым направлениям (специальностям) подготовки и новых подходов в учебном процессе; совместному использованию и (или) совместному созданию объектов инфраструктуры; выходу на новые рынки НТИ и продвижению имиджа университета.

Конкурс «Лучший институт года» направлен на поощрение коллективов институтов за вклад в достижение стратегических целей развития университета и содействия развитию региона в рамках федеральных проектов «Кадры для цифровой экономики», «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии», «Экспорт образования», «Новые возможности для каждого», в том числе реализации мероприятий по обеспечению условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе у студентов ИТ-специальностей; проведении прорывных научных исследований, создание технологий и инноваций в интересах компаний реального сектора и других секторов экономики, развитие кадрового потенциала сектора научных

исследований и разработок; обеспечении потребности рынка труда в высококвалифицированных кадрах, а также в специалистах, владеющих цифровыми компетенциями.

Результаты конкурсов подводятся по всем кафедрам и институтам университета по аналогии и одновременно с конкурсом «Лучший преподаватель года» в текущем учебном году по итоговым показателям рейтинга кафедр и институтов.

КОНКУРСЫ «ЛУЧШИЙ ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ» и «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА»

При проведении конкурсов учитывается результативность и эффективность административной деятельности заведующих кафедрами и директоров институтов в текущем учебном году по итоговым показателям КРІ заведующих кафедрами и директоров институтов.

По результатам проведения каждого конкурса определяются три победителя.

Результаты конкурсов подводятся по всем кафедрам и институтам университета одновременно с конкурсами «Лучшая кафедра» и «Лучший институт».

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ

Конкурсы проводятся на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых количественными и качественными показателями.

Система оценочных показателей и критериев, используемая при проведении конкурсов, утверждена действующим Положением о системе мотивации и стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников из числа ППС в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» и соответствующими регламентами.

Конкурсы предполагают один этап проведения.

Итоги конкурсов подводятся до 01 марта текущего года за предшествующий учебный год.

Для организации и проведения конкурсов создается конкурсная комиссия. В ее обязанности входит проверка расчета показателей, используемых для оценки, рассмотрение и учет достижений, не вошедших в имеющие расчетные показатели, рассмотрение спорных вопросов и окончательное подведение итогов конкурсов. Членами конкурсной комиссии назначаются работники структурных подразделений УдГУ, представители профсоюзной организации.

Верификация результатов конкурсов проводится на основании экспертной проверки в рамках автоматизированного расчета показателей рейтингов ППС, кафедр и институтов, КРІ заведующих кафедрами и директоров институтов в базе ИИАС. По заявлению и предложению представителей ППС, профсоюзной организации и руководства вуза комиссия может назначить дополнительные баллы за достижения, не учтенные в расчетных показателях.

Список победителей конкурсов размещается на сайте УдГУ. Итоги конкурсов публикуются в газете «Удмуртский университет».

Награждение победителей конкурсов происходит в торжественной обстановке в марте текущего года в рамках мероприятия «День рождения УдГУ». Победители конкурсов награждаются Почетными дипломами УдГУ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСОВ

Финансирование конкурсов осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности университета.

Размер вознаграждения (денежных премий) ежегодно устанавливаются ректором университета.

ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение утверждается, изменяется и дополняется в порядке, установленном Уставом УдГУ.

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься по инициативе ректора, проректора по учебной и воспитательной работе, проректора по экономике и финансам, проректора по научной работе и программам стратегического развития, проректора по информатизации, цифровой образовательной среде и профессиональной ориентации, председателя первичной профсоюзной организации работников УдГУ, Ученого совета УдГУ.