



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВПО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

1 апреля 2016

г. Ижевск

№ 343/0104

Об изменении в Положении о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ

На основании решения Ученого совета университета от 29 марта 2016 года, протокол № 3

п р и к а з ы в а ю:

1. Вести в действие с 01 апреля 2016 года изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ, принятых решением Ученого совета университета 29 марта 2016 г., протокол № 3.

2. Директору ЦИИТ В.А. Широкову разместить изменения в сети Интернет на официальном сайте УдГУ в разделе «Документы по системе оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений»,
http://udsu.ru/official/payment_new.

Ректор университета

Г.В. Мерзлякова

Согласовано:

Начальник ПФУ



Проект приказа подготовлен ПФУ

Н.Н.Киселева

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной организации
работников ФГБОУ ВПО «Удмуртский
государственный университет»



А.Е.Анисимов

2016 года.

УТВЕРЖДЕНО:

Ученым советом, протокол № 3

«29» марта 2016 года. Всл-



Ректор ФГБОУ ВПО «Удмуртский
государственный университет»,
председатель Ученого совета

Г.В.Мерзлякова

Изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ

Раздел II. Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам университета.

Пункт 2.1. абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Показатели эффективности деятельности работника устанавливаются «эффективным контрактом», порядок расчета оценки эффективности деятельности работника и определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным актом Университета.»

Пункт 2.2. абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Фонд стимулирующих выплат распределяется следующим образом: до 80 % фонда распределяется структурным подразделениям университета для установления ежемесячных стимулирующих выплат работникам университета; оставшаяся часть фонда направляется для установления выплат стимулирующего характера и для премирования по итогам работы за определенный период (квартал, семестр, год), в том числе по результатам исполнения показателей «эффективного контракта» работниками УдГУ.

Размер выделенного структурному подразделению фонда для установления стимулирующих выплат публично доводится до работников соответствующего подразделения.»

Раздел III. Виды стимулирующих выплат.

Пункт 3.2. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«- разовыми (премиальными), то есть установленными по результатам оценки деятельности конкретного работника, в том числе - при реализации эффективного контракта, структурного подразделения или университета в целом.»

Пункт 3.3.1., подпункт а) изложить в следующей редакции: «надбавка директорам институтов за интенсивность труда, в зависимости от приведенного контингента студентов и объемов получаемых доходов от оказания платных услуг институтом в соответствии с Уставом университета. Показатели эффективности деятельности директора института устанавливаются «эффективным контрактом».

подпункт б) абзац 1 «...заместителя декана факультета (директора института)» заменить на «...заместителя директора института»

абзац 5 слова «...декана факультета» исключить

подпункт м), абзацы 2,3,4,5,6 - исключить.

Пункт 3.3.2 подпункт з) исключить.

Пункт 3.3.2., подпункт м), абзац 5 слова «...факультета» и «...декана факультета» - исключить.

Пункты 3.3.3. и 3.3.4. - исключить.

Пункт 3.4.1., абз. 4 подпункта м) изложить в следующей редакции: «надбавка устанавливается при отсутствии основного работника более чем 5-ти рабочих дней и наличии развернутого обоснования руководителя структурного подразделения о необходимости и объемах дополнительно выполняемых обязанностях в размерах не более 50% от стимулирующей надбавки отсутствующего работника;»

Раздел IV. Критерии установления стимулирующих выплат.

Пункт 4.1. дополнить следующим предложением: «По мере модернизации системы эффективного контракта, разработки новых показателей и критериев их оценки могут вноситься изменения в локальные нормативные акты Университета, трудовые договоры с Работниками»

Раздел VII. Порядок и условия установления премий (разовых поощрительных выплат).

Пункт 7.4.4.

- первое предложение в абзаце 3 изложить в следующей редакции:

«Для всех категорий персонала премиальные выплаты в связи с юбилеем устанавливаются при наличии стажа работы в университете на основной должности не менее десяти лет».

- абзац 5 слова «...с Управлением по персоналу» заменить на «...с Управлением кадрового и документационного обеспечения»;

- абзац 6 слова «...либо за счет внебюджетных средств факультета/института» заменить на «...либо за счет средств от приносящей доход деятельности института».