



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## П Р И К А З

29 сентября 2017.

№ 1105/сн-17/17

г. Ижевск

### О введение в действие изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ

На основании решения Ученого совета от 26 сентября 2017 года,  
протокол № 9  
п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие с 01 октября 2017 г. изменения в раздел III. Виды стимулирующих Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ.

2. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по ЭиП Г.Н.Васильеву.

Ректор

Г.В.Мерзлякова

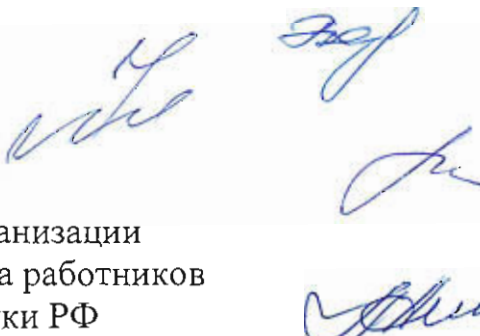
Согласовано:

Проректор по ЭиП

Начальник ПБФУ

Начальник ЮО

Председатель первичной организации  
работников УдГУ Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ



Г.Н.Васильева

Н.Н.Киселева

Е.Ю.Маратканова

А.Е.Анисимов

Проект приказа подготовлен планово-бюджетным финансовым  
управлением

СОГЛАСОВАНО:


Председатель первичной  
организации работников ФГБОУ ВО  
“Удмуртский государственный  
университет”

  
А.Е.Анисимов  
«26» сентября 2017 г.




УТВЕРЖДЕНО:

Ученым советом, протокол № 2

«26» сентября 2017 года. 

Ректор ФГБОУ ВО “Удмуртский  
государственный университет”,  
председатель Ученого совета

  
Г.В.Мерзлякова



## Изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ

### Раздел III. Виды стимулирующих выплат

Подпункт б пункта 3.3.1. изложить в следующей редакции:

«надбавка за интенсивность труда лицам из числа профессорско-преподавательского состава при исполнении дополнительных обязанностей по следующим направлениям деятельности института:

-по учебной работе – базовый размер надбавки устанавливается в зависимости от приведенного контингента студентов по состоянию на 1 октября в следующих диапазонах:

- до 200 ед.;
- от 201 до 400 ед.;
- от 401 до 600 ед.
- от 601 до 900 ед.
- свыше 900 ед.

базовый размер надбавки увеличивается в зависимости от количества направлений подготовки и специальностей:

- от 1 до 7 на 10%;
- от 8 до 15 на 15%;
- от 16 и выше на 25%.

-по научной работе – базовый размер надбавки устанавливается с учетом численности основных сотрудников из числа научно-педагогических работников по состоянию на 1 октября текущего года в следующих диапазонах:

- до 30 чел.;
- от 31 до 50 чел.;
- от 51 до 70 чел.
- свыше 70 чел.

По итогам научной работы института за календарный год может быть установлена единовременная стимулирующая надбавка. Порядок и условия установления указанной надбавки определяется проректором по научной работе и программам стратегического развития. На указанные цели формируется фонд в объеме двукратного размера установленных выплат на текущий год.

**-по воспитательной и внеучебной работе** – размер надбавки устанавливается в зависимости от контингента студентов очной формы обучения по состоянию на 1 октября в следующих диапазонах:

- до 200 чел.;
- от 201 до 500 чел.;
- от 501 до 800 чел.;
- свыше 800 чел.

**-по международным связям** – базовый размер надбавки устанавливается в зависимости от контингента студентов очной формы обучения по состоянию на 1 октября в следующих диапазонах:

- до 200 чел.;
- от 201 до 500 чел.;
- от 501 до 800 чел.;
- свыше 800 чел.

базовый размер надбавки увеличивается в зависимости от выполнения следующих показателей:

- доля обучающихся иностранных студентов (1% приведенного контингента ВО) – 0-20%;
- грантозаявительная деятельность – 0-20%;
- входящая мобильность – 0-20%;
- исходящая мобильность – 0-20%;
- организационная работа – 0-20%.

Базовые размеры надбавок устанавливаются приказом ректора по согласованию с профсоюзным комитетом профсоюзной организации работников.