**отчет о деятельности университета в 2017/2018 учебном году И задачах на новый учебный год**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Летний отдых подошел к завершению и мы традиционно собрались на объединенном заседании Ученого совета и собрания трудового коллектива нашего университета для подведения итогов прошедшего года и обсуждения актуальных задач в рамках основных стратегических направлений развития вуза, которые необходимо решить в предстоящем учебном году.

Подробная информация о деятельности вуза в 2017/2018 учебном году, как всегда, отражена в годовом отчете ректора, это очень большой объем аналитического и статистического материала, поэтому отдельные не вошедшие в сегодняшний доклад разделы, будут опубликованы в газете «Удмуртский университет» и представлены на сайте вуза.

В прошедшем учебном году состоялись важные события для университета и страны в целом. В первую очередь, это выборы Президента России.

Приятно отметить, что вуз отреагировал на это событие очень активно, и помимо традиционных избирательных участков, благодаря техническим возможностям библиотеки университета, на её площадке впервые был организован ситуационный центр, осуществлявший контроль за более чем 1000 избирательными участками по всей республике. Организация таких мероприятий на площадках университета является свидетельством высокого уровня доверия со стороны органов государственной власти к вузу.

В университете был впервые реализован новый формат встреч со студентами - «Открытый диалог с Главой Удмуртии», где студенты напрямую смогли задать Александру Владимировичу вопросы, касающиеся развития республики в сфере экономики, промышленности и спорта, содействии в реализации молодежных инициатив, уровня зарплат молодых специалистов. Большое внимание Глава уделил проектной деятельности студентов и пообещал оказать поддержку интересным и перспективным проектам, которые находятся в стадии разработки или уже готовы, но необходима помощь в реализации.

В университете состоялись крупные научные форумы, в которых принимали участие российские и зарубежные ученые:

- XII Конгресс антропологов и этнологов России (3-6 июля 2017)

- Первая международная научная конференция «Россия и Запад: актуальные вопросы социологии, политологии и международных отношений в эпоху глобализации» (12-14 октября 2017)

15 марта 2018 г. прошла IV международная научно-практическая лин-конференция «Бережливое мышление. Вопросы смыслообразования и мотивации», в рамках которой **по инициативе нашего университета** состоялась I Всероссийская межрегиональная научно-практическая конференция «Бережливый ВУЗ».

В мае 2018г. был успешно проведен II вузовский отборочный чемпионат по стандартам Worldskills. Участие в данном конкурсе способствует укреплению взаимодействия вуза и работодателя в вопросах формирования необходимых профессиональных компетенций.

В этом году наш вуз представил команды уже по 5 компетенциям. И у нас есть повод для гордости - студентка 2 курса ИМИТиФ Екатерина Морева вошла в состав сборной России для подготовки к чемпионату Европы.

Достижения и перспективные стратегические проекты УдГУ были представлены в Государственном Совете Республики.

21 декабря 2017 г. состоялся круглый стол «О создании программы трансформации Удмуртского государственного университета в Центр инновационного и социального развития региона».

15 мая 2018г. состоялись общественные слушания «О роли высших учебных заведений УР в социально-экономическом развитии региона».

Впервые 12 июня на бульваре Гоголя был организован День УдГУ, на котором были проведены мастер-классы, работала художественная мастерская, демонстрировались дизайн-проекты преподавателей и студентов университета. Студенты представили творческую программу. Надеемся, это мероприятие станет традиционным и будет прекрасной площадкой для демонстрации и продвижения достижений университета.

Кстати, в следующем году аналогичную акцию на бульваре Гоголя, направленную на продвижение университета и привлечение абитуриентов, решено провести 24 мая в рамках Недели славянской письменности. На данном слайде представлен календарь общественно значимых мероприятий УдГУ, запланированных на 2018-2019 учебный год. В него вошли мероприятия, которые давно стали традиционными для нашего университета, являются инструментом сплочения коллектива, а также приурочены к различным знаменательным датам.

Укрепляя стратегическое научно-образовательное и деловое взаимодействие, университетом был подписан ряд соглашений.

В феврале 2018 г. заключены соглашения о сотрудничестве между УдГУ и Удмуртским Федеральным исследовательским центром УрО РАН, Удмуртской торгово-промышленной палатой.

В марте 2018 г. состоялось подписание соглашений о сотрудничестве между Удмуртским государственным университетом и АО «Корпорация развития Удмуртской Республики», АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» (Корпорация МСП), Акционерным обществом «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства». Сотрудничество с Корпорацией МСП открывает для УдГУ большие возможности в развитии молодежного предпринимательства и является важным шагом в формировании УдГУ как университета предпринимательского типа.

Развивая партнёрские связи с зарубежными научно-образовательными учреждениями, в 2017-2018 уч. г. было подписано 10 новых соглашений о сотрудничестве с зарубежными вузами, названия которых вы можете видеть на слайде. На сегодняшний день общее количество действующих международных соглашений - **50**.

В октябре 2017 г. УдГУ участвовал в подготовке и реализации региональной программы в рамках XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов. 48 иностранных студентов приняли участие в форуме "Удмуртия - часть глобального мира", который прошел на базе нашей Учебно-научной библиотеки.

Отрадно отметить, что по итогам 2017 года были существенно улучшены позиции университета в Национальном рейтинге университетов. По результатам IX ежегодного рейтинга, представленного информационной группой «Интерфакс», Удмуртский государственный университет занял **132** место.

**Образование**

Университет занимает лидирующие позиции среди вузов региона в подготовке кадров по математическим и естественным наукам, гуманитарным наукам, наукам об обществе, искусству и культуре.

Сейчас в университете реализуется более 250 образовательных программ по всем уровням высшего образования.

В 2017-2018 учебном году был впервые осуществлен набор обучающихся на новые образовательные программы высшего образования:

- Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура (ИЭиУ);

- Медиакоммуникации. Медиакоммуникации в рекламе и связях с общественностью (ИСК).

В этом году была лицензирована новая специальность высшего образования 21.05.06 Нефтегазовые техника и технологии (прил.1.6).

Получено новое приложение к лицензии 1.7 в связи с изменением названия программы аспирантуры 05.06.02 Науки о Земле.

Контингент обучающихся на конец учебного года составлял **16 172** студента, структура контингента представлена на слайде.

Качественный состав профессорско-преподавательского коллектива университета позволяет обеспечить каждую образовательную программу высококвалифицированными кадрами: на конец этого учебного года число ППС с учеными степенями составил 517 человек (73% от общего количества ППС), из них 76 докторов наук, 441 кандидат наук.

Напомню, что докторов наук в этом году стало больше. Успешно защитили докторские диссертации доцент кафедры экономики Овчинникова Анна Владимировна, доцент кафедры лингвистики и межкультурной коммуникации Юшкова Людмила Анатольевна, доцент кафедры общей физики Кривилев Михаил Дмитриевичи доцент кафедры ботаники, зоологии и биоэкологии Дедюхин Сергей Викторович. И, пользуясь случаем, мы еще раз поздравляем наших коллег с этими достижениями!

В июле 2018 г. подведены итоги проекта «Лучшие образовательные программы инновационной России», реализуемого издательством «Аккредитация в образовании» совместно с Гильдией экспертов в сфере профессионального образования и Национальным центром профессионально-общественной аккредитации. В этом году 14 образовательных программ, реализуемых в УдГУ, вошли в число лучших программ.

Одной из важнейших задач университета является подготовка выпускников, способных внедрять современные технологии в условиях инновационной экономики, готовых к эффективной трудовой деятельности в условиях информационного общества. Сегодня УдГУ готов осуществлять подготовку новых высокопрофессиональных кадров под стратегические задачи социально-экономического развития практически всех сфер экономики республики, в том числе малого и среднего бизнеса. В этой связи, важной темой становится создание региональных отраслевых образовательных кластеров с участием профильных министерств и ведомств, заинтересованных предприятий и организаций.

Прежде всего, мы стремимся формировать сетевое взаимодействие с ведущими зарубежными и отечественными вузами в области подготовки специалистов. В настоящее время мы имеем около 20 сетевых образовательных программ.

Важным направлением инновационного развития в образовании является цифровизация и распространение дистанционных технологий. Созданная в УдГУ электронная образовательная среда способствует самореализации и раскрытию способностей и таланта каждого человека. Наличие целостной системы дистанционного образования и крупнейшей в республике электронной библиотеки, проектирование научно-образовательного пространства на основе современных средств телекоммуникаций и информационных технологий, позволяет формировать в том числе инклюзивную образовательную среду для студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Конечно, у нас есть достижения, но есть и задачи, к которым нужно отнести:

- участие в национальном проекте «Развитие образования», нацеленном на повышение конкурентоспособности российского образования;

- участие в федеральных проектах «Учитель будущего», «Современная школа», «Новые возможности для каждого», «Создание региональных центров педагогического образования» и других;

- развитие системы инклюзивного образования, создание условий для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- повышение качества и практической ориентированности образования на основе формирования сети базовых кафедр университета и филиалов на предприятиях, в организациях. Укрепление связи с работодателями, увеличение количества обучающихся на основе целевой контрактной подготовки;

- развитие системы среднего профессионального образования на базе многопрофильного колледжа; освоение новых, востребованных в республике специальностей СПО, в том числе рабочих профессий;

- интеграция научной и образовательной деятельности; стимулирование участия студентов и аспирантов в конкурсах финансируемых научных проектов; интеграция НИР и ОКР в образовательный процесс, в т.ч. выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ по заявкам предприятий и организаций региона.

Самая важная задача в наступающем учебном году - нам предстоит пройти процедуру государственной аккредитации. Подготовка ведется уже с прошлого учебного года в соответствии с План-графиком подготовки к госаккредитации. Уверена, что совместными усилиями и ответственным отношением каждого мы успешно пройдем эту процедуру.

Дополнительное образование

Важнейшим критерием в оценке деятельности образовательной организации является показатель объема средств, привлеченных вузом за счет реализации дополнительных профессиональных программ, характеризующий связь вуза с рынком труда.

В 2017-18 уч. году обучение преподавателей и специалистов различных отраслей производства, экономики, народного хозяйства проводилось по 82 программам дополнительного профессионального образования.

Общее количество слушателей, прошедших обучение и получивших по окончании обучения документы установленного образца, составило более 3180 взрослых и 1500 –детей.

Общий доход по внебюджету составил – 11,1 млн.руб.

Слушателями курсов являлись руководящие работники федеральных и муниципальных служб; специалисты предприятий и организаций различной формы собственности. Кроме того, в соответствии с утвержденным планом вуз повышал квалификацию собственных преподавателей, научных сотрудников, представителей административного и управленческого аппарата.

С целью приведения в соответствие с требованиями профстандарта уровня образования ППС и педагогических работников профилю читаемых дисциплин, повышения их квалификации для ППС УдГУ было реализовано 11 программ дополнительного образования, обучение по которым прошли 1200 чел.

Всего за учебный год на эти цели, включая командировочные расходы, израсходовано около семи миллионов рублей.

В реализации программ дополнительного образования было вовлечено более 360 преподавателей УдГУ.

Решая задачу расширения спектра программ дополнительного образования по целевому заказу, были привлечены средства государственных органов:

* Министерства связи и информационной политики – 2,4 млн. руб.
* Министерства образования и науки – 1,02 млн. руб.
* Администрация г. Можги – 100 тыс. руб.

Расширение спектра программ дополнительного образования, увеличение количества слушателей и объема доходов остаются важными перспективными задачами по данному направлению деятельности.

Конечно, мы понимаем, чтобы быть конкурентоспособными в современных условиях, мы должны выстраивать системную и целенаправленную работу со школами, что позволяло бы нам привлекать в вуз талантливую молодежь.

Мы разработали комплекс профориентационных мероприятий, который включает в себя:

* «Олимпиады профессионального самоопределения». Инновационность их в том, что, в отличие от школьных олимпиад, проводимых по общеобразовательным предметам, Университет организует для школьников олимпиады, соответствующие будущим профессиям («Безопасность в техносфере», «Инженерная экология», «Педагогическое образование» и др.). Ежегодно через такие олимпиады в нашем университете проходит более тысячи учащихся школ республики, и это наиболее способные и талантливые школьники.
* Второй проект - «Малый университет» – это профориентационный образовательный проект, направленный на привлечение школьников к исследовательской и проектной деятельности под руководством вузовских преподавателей. Ежегодно этим проектом охвачено более 500 человек

Среди других проектов необходимо упомянуть «Центр технического новаторства», проект «Юный полиглот: одаренные дети Удмуртии», «Школа «Юный лидер», «Шахматы-путь к успеху» и другие. Общий охват талантливой молодежи всеми проектами УдГУ составляет в целом более 2 тысяч человек в год.

В августе 2017 г. УдГУ совместно с Управлением образования Администрации г. Ижевска был утвержден план совместных профориентационных мероприятий на 2017/2018 учебный год.

Была проведена большая работа по увеличению контингента иностранных студентов. В майском указе президента России 2018 г. речь идет об увеличении к 2024 году не менее чем в два раза количества иностранных граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и научных организациях. Для набора иностранных граждан для обучения и продвижения университета за рубежом, развития научно-образовательного международного сотрудничества, использовались новые инструменты: проведение дистанционных олимпиад, участие в выставках.

Озвучу цифры приема этого года. Прежде всего стоит сказать, что все бюджетные места закрыты. Статистические данные вы можете увидеть на слайде.

Также стоит отметить, что некоторые показатели приемной кампании 2018 г. оказались лучше, чем в прошлом году. В частности, средний конкурс в этом году составил 14 заявлений на 1 бюджетное место, в 2017 году было подано 12 заявлений на 1 бюджетное место. При этом самый высокий конкурс зафиксирован на направление подготовки «Управление персоналом» - 49 заявлений на 1 бюджетное место, самый низкий конкурс на направление «Филология» - 3 заявления на 1 место и «Физика» - 5 заявлений на 1 место.

По такому показателю как средний балл ЕГЭ, зачисленных на очное обучение, наблюдается повышение качества приема, т.к. в этом году он составил 64,29 балла, в прошлом году средний балл ЕГЭ был 63,06.

Количество зачисленных выпускников школ и колледжей с аттестатом с отличием или дипломом с отличием - 115 чел. На направление "География" зачислен 1 победитель Всероссийской олимпиады школьников, на специальность «Правоохранительная деятельность» зачислен 1 абитуриент с 100 баллами по русскому языку.

По итогам зачисления самый высокий проходной балл:

- только по ЕГЭ - по направлению «Лингвистика» (251 балл);

- по ЕГЭ и внутренним экзаменам – по направлению «Журналистика» (260 баллов).

Самый низкий проходной балл - 132 балла – по направлению «Химия, физика и механика материалов».

Общее количество зачисленных на платное обучение – 911 чел., в том числе на СПО – 172 чел., на программы бакалавриата - 619 чел., на программы специалитета - 120 чел.

Количество заключенных договоров по состоянию на 22.08.2018 по все уровням и формам образования 1515.

Количество лиц с ОВЗ, зачисленных в УдГУ - 29 (26 по квоте, 1 общий конкурс, 2 платно).

География абитуриентов получилась внушительная: к нам подали документы абитуриенты из 60 регионов России, включая Пермский край, Башкортостан, Кировская область, Татарстан, Пензенская область, Чувашская Республика, Мурманская область, Сахалин, Московская область, Республика Крым, Камчатка. Процент иногородних студентов остался неизменным по сравнению с прошлым годом и составил 65 %.

Также иностранные граждане из 15 стран проявили интерес к обучению в УдГУ. Количество иностранных абитуриентов – 138 чел., количество зачисленных – 109 чел.

Однако в целом по итогам приемной кампании 2018 г. наблюдается снижение общего количества абитуриентов по всем формам и уровням образования (ВО и СПО): в 2018 г. - 8102 чел., в то время как в 2017 было 8406 чел. Также общее количество абитуриентов по всем формам и уровням высшего образования составило 7180 чел., в то время как в 2017 было 7440 чел.

Своего рода вызовом для приемной кампании 2018 года явилось увеличение стоимости обучения по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, которое произошло вследствие роста базовых нормативных затрат на 14 - 21%. В сложившейся ситуации был разработан порядок снижения стоимости обучения для отдельных категорий абитуриентов, позволяющий снизить стоимость от 5 до 15%. В соответствии с действующим законодательством полученная разница в стоимости обучения должна быть обязательно компенсирована за счет собственных средств университета, и в качестве такого источника возмещения определены отчисления обособленных структурных подразделений в ЦФО университета.

На основании этих данных можно смело говорить о таких характеристиках вуза, как национальное многообразие, привлекательность вуза для школьников с выдающимися способностями и иностранных граждан, международной конкурентоспособности и доступности образования.

***Международное сотрудничество***

Одной из стратегических задач Удмуртского государственного университета является развитие международного сотрудничества.

Перспективные задачи по международной деятельности определяются национальным проектом «Развитие экспортного потенциала российского высшего образования», мониторингом эффективности вузов, показателями национального рейтинга университетов, приоритетным проектом Министерства образования и науки РФ «Вузы как центры пространства создания инноваций», а также программой стратегического развития УдГУ.

В 2017 -2018 уч.г. в УдГУ продолжалась работа по реализации программ международной академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников. Для наших преподавателей и сотрудников - это возможность прохождения научных стажировок, повышения квалификации, преподавания за рубежом, участия в международных конференциях и семинарах. В 2017-2018 уч.г. **46** преподавателей и сотрудников были направлены в зарубежные научно-образовательные учреждения, в том числе в рамках внутреннего гранта университета.

В отчетном периоде **116** иностранных специалистов было приняты в нашем университете в рамках краткосрочной мобильности с целью участия в конференциях, форумах, семинарах и иных мероприятиях УдГУ, для ведения переговоров, проведения исследовательской работы, чтения лекций и в качестве стажеров.

Традиционными мероприятиями стали Международная неделя в УдГУ, Ярмарка программ международной академической мобильности, Фестиваль народов мира, призванные способствовать развитию академической мобильности, межкультурной толерантности в университете. В рамках Недели молодежной науки проводятся секции, работа которых идет на иностранных языках: в 2018г - студенты представили доклады на 6 иностранных языках.

Отмечая достижения в развитии международного сотрудничества, хотелось бы остановиться на перспективных задачах:

- необходимо увеличить долю иностранных граждан, принятых на программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и на должности научных работников;

- предстоит развивать новые формы совместных образовательных программ и программ на английском языке, развивать онлайн-образование для иностранцев, образовательные туристические маршруты и летние программы обучения для иностранных граждан, а также организовать представление вуза на международных выставках.

- необходимо обеспечить повышение эффективности международной проектной деятельности, результатом которой должно стать увеличение количества подаваемых заявок на участие в международных проектах, увеличение доходов от международной проектной деятельности.

**Наука и стратегические проекты**

Необходимо отметить, что в республике реализуется региональный проект «Вузы как центры пространства создания инноваций», мы являемся его участниками наряду с ИжГТУ и ГГПИ.

В прошедшем году заметно выросли показатели результативности научных исследований и разработок университета в 2017 году. Объем финансирования НИР составил более 67 млн.руб., в т.ч. 25 млн.руб. – из российских фондов поддержки. Объем хоздоговоров – более 15 млн.руб. Число публикаций в научных изданиях, включенных в Web of Science – 94, Scopus – 132. Это рост более чем на 30% по сравнению с 2016 годом.

Отмечается рост объемов деятельности малых инновационных предприятий до 13 млн.руб. (примерно на треть по сравнению с предыдущим периодом).

В 2017 году преподавателями и сотрудниками университета выполнялись гранты Российского научного фонда (объем привлеченных средств - более 18 млн. руб.)

В течение года состоялся ряд значимых событий в сфере научной и инновационной деятельности. В частности, журнал "Известия Института математики и информатики Удмуртского государственного университета" вошел в международную наукометрическую базу данных Web of Science Core Collection и в настоящее время является единственным в Удмуртии научным периодическим изданием, включенным в эту базу. Это выдающийся успех как редакции журнала, так и университета в российском и международном научно-образовательном пространстве, с которым еще раз хочу поздравить и поблагодарить наших коллег!

Подведены итоги конкурса проектов 2018 года фундаментальных научных исследований, проводимого совместно РФФИ и Агентством по науке и технологиям Республики Узбекистан. По результатам экспертизы, проведенной независимо российской и узбекской сторонами, поддержано 17 проектов. Среди них проект «Развитие геометрических и аналитических методов в задачах теории управления и дифференциальных играх» (рук. Н.Н.Петров).

Наш университет вошёл в состав консорциума Центра компетенций Национальной технологической инициативы в области робототехники и мехатроники на базе университета Иннополис (Татарстан). В консорциум вошли 16 ведущих вузов страны, 5 прикладных академических институтов, 7 иностранных партнёров из Франции, Китая, Дании, Швеции, Германии, Норвегии и 16 индустриальных партнёров. Центр нацелен на подготовку высококвалифицированных специалистов инженерного профиля для работы с новыми технологиями, а также проведение научных исследований с целью внедрения в производство и вывода продукции на глобальный рынок.

В университете весной 2018 г. был впервые проведен конкурс студенческих проектов под названием «Будущее Республики – в наших руках!», на который было подано около 180 заявок в 4 номинациях, в том числе в номинации «Наука и техника».

Прошедший учебный год был отмечен достижениями в научной сфере. Так

Сидоров Александр Юрьевич, заведующий виварием института естественных наук, стал победителем конкурса 2018 года на получение стипендии Президента РФ молодым ученым и аспирантам. (тема проекта «Разработка вакцины на основе модифицированных Fc фрагментов IgG человека для лечения аутоиммунных заболеваний»).

Молодой ученый УдГУ Гордеев Георгий Андреевич как региональный победитель Open Innovations Startup Tour Фонда Сколково был приглашен в Москву на итоговое мероприятие конкурса и выступил с проектом. («Управление пористой структурой и оптимизация режимов при печати металлических изделий методом селективного лазерного плавления»).

В течение года в вузе проводились научные конференции и форумы.

В УдГУ 6 апреля 2018 года прошел Форум «Новая индустриализация: развитие передовых технологий в экономике Удмуртской Республики», который собрал членов Правительства УР, руководителей предприятий, представителей инвестиционных компаний республики, преподавателей и научных сотрудников вуза, в работе Форума приняло участие более 100 человек.

Для реализации своих планов УдГУ создает сеть сотрудничества с партнерами в регионе и за его пределами. Среди них:

АО «ИЭМЗ «Купол» (г.Ижевск), ОАО «Элеконд» (г. Сарапул), ПАО «Камаз», АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»», АО «Концерн «Калашников», ПАО «Ижсталь».

Университет активно участвует в работе «Удмуртского машиностроительного кластера», совместно с которым создан инжиниринговый проектный офис.

Важнейшие задачи на следующий учебный год:

- Организация участия университета в национальном проекте «Наука»;

- Перерегистрация диссертационных советов в соответствии с требованиями ВАК;

- Обеспечение средней заработной платы НПР на уровне 200% от среднерегионального;

- Развитие проектного управления, формирование и реализация стратегических проектов в области образования, науки, позитивных изменений в регионе. В сентябре запланирован отбор заявок, поступивших на внутренний конкурс проектов;

- Развитие «сети поддержки» УдГУ, укрепление научно-образовательного и делового взаимодействия с министерствами, ведомствами, муниципалитетами, предприятиями и организациями.

**Внеучебная деятельность**

Серьезное внимание в университете уделяется развитию системы гражданско-патриотического воспитания, созданию студенческих и добровольческих (волонтерских) объединений, формированию у молодёжи патриотического сознания.

В течение первого семестра прошлого учебного года (сентябрь-декабрь 2017 г.) Департамент по молодежной и социальной политике совместно с ССО продолжал реализовывать грант Министерства образования и науки РФ на сумму 2,1 миллиона рублей, выигранный по Программе развития деятельности студенческих объединений. На высоком содержательном и организационном уровне были проведены всероссийские мероприятия.

Впервые в прошедшем учебном году были реализованы общеуниверситетские проекты «Первокурсник» и «Выпускник». 65 выпускников, имеющие особые достижения в учебной, научной и общественной деятельности, получили дипломы на официальном торжественном вручении, которое впервые проводилось в этом году в формате «Ректорского приема лучших студентов УдГУ».

В 2017-2018 учебном году впервые совместно с работодателями были проведены мероприятия в новом направлении – предпринимательская деятельность. Эффективность данного направления заключается в том, что студенты в период обучения могут получить знания для успешного начала бизнеса и трудоустройства.

Почти в 2 раза возросло количество участников Волонтерского центра УдГУ и на сегодняшний день насчитывает около 300 волонтеров, среди которых студенты не только высшего образования, но и многопрофильного колледжа. В течение 2017 – 2018 учебного года добровольцы Волонтерского центра УдГУ приняли активное участие во многих мероприятиях республиканского, городского (около 10 мероприятий) и вузовского масштаба (около 30 мероприятий.

Нас радуют достижения студентов в различных конкурсных мероприятиях:

- команда КВН «Второе дыхание» (ИПСУБ, ИИиС)- победитель «Сезона перемен» на фестивале команд КВН в г.Сочи;

- «Татьяна Поволжья-2018», Татьяна Кислицына, студентка ИСК- обладательница номинации «Мисс Талант»;

- в составе сборной команды Удмуртии студенты УдГУ представили региональную программу «Колледж культуры» на Российской студенческой весне-2018 в г. Ставрополе;

- «Мисс студенчества Финно-Угрии-2018» г. Йошкар-Ола, студентка ИУФФУиЖ Евгения Аркова - обладательница главной награды – титула «Мисс студенчества Финно-Угрии-2018», а также номинаций «Мисс LoveRepublic», «Мисс зрительских симпатий».

Благодаря активной деятельности студенческого совета общежития №5 второй год подряд проводится Фестиваль народов общежитий. Танец интернационального коллектива этого общежития «Калинка» становятся визитной карточкой вуза так же, как и удмуртская народная песня в исполнении иностранных студентов. Со следующего года проведение этого Фестиваля планируется уже на межвузовском уровне. За активную общественную работу на итоговых студенческих мероприятиях в институтах и общежитиях вручаются Благодарственные письма родителям.

Ведется планомерная и плодотворная работа по информационной, социальной и правовой поддержке сирот, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Ведется подготовка к публикации методического пособия, направленного на оказание помощи в адаптации этой категории лиц в новом образовательном пространстве.

Психологической службой университета были введены новые формы работы – акция по профилактике инсультов, лекции по противодействию игорной зависимости, лекции антитеррористической направленности. Впервые проведена акция «За Жизнь!», целью которой было привлечение внимания студентов к проблеме разрушения семейных ценностей.

Успешно реализуется проект «Школа адаптации», в котором приняли участие 3 210 студентов, в том числе и иностранные студенты нашего университета. Впервые в практику кураторских часов включены темы по профилактике экстремизма и терроризма в студенческой среде, в том числе и с привлечением внешних специалистов. В перспективе запланирована разработка и реализация проекта по адаптации первокурсников «Я в УдГУ все могу!»

**Финансы и кадровая политика**

В университете сложилась устойчивая тенденция укрепления финансового состояния. По итогам календарного 2017 года бюджет УдГУ составил более одного миллиарда двухсот сорока миллионов рублей. Доходы относительно 2016 года увеличились на 12,5%, возросли также доходы от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности и их доля составляет более половины от общих поступлений.

Сумма доходов от приносящей доход деятельности увеличилась по сравнению с прошлым учебным годом почти на 2 %, в том числе за первое полугодие 2018 года – на 4%. Объём выделенной субсидии увеличился более чем на 9 %.

Полученные результаты деятельности за первое полугодие текущего года позволили повысить среднемесячную заработную плату всех работников университета на 29%, а среднемесячную заработную плату профессорско-преподавательского состава - почти на 38%.

Выполнены требования Дорожной карты в части достижения соотношения средней заработной платы ППС и научных работников к среднемесячной начисленной заработной плате по региону в размере 200%, педагогических работников – 100%, доли фонда оплаты труда ППС в общем объеме фонда оплаты труда университета. (более 60%, у нас 60,8%).

В течение прошедшего учебного года всем работникам трижды повышалась гарантированная часть заработной платы в связи с повышением МРОТ, профессорско-преподавательскому составу – в 4 этапа. В целом, на повышение окладов в связи с увеличением МРОТ израсходовано 73,7 млн. руб.

В отчетном учебном году увеличился размер вознаграждения из фонда стимулирующих выплат:

- по итогам выполнения условий «эффективного контракта» профессорско-преподавательскому составу в ноябре-декабре 2017 года были выплачены стимулирующие надбавки на сумму 14,8 млн. руб. Поощрены 800 преподавателей, минимальный размер выплаты на одного преподавателя составил 4 952 руб., максимальный – 112 070 руб.

С января по май 2018 г. ежемесячно производились дополнительные выплаты профессорско-преподавательскому составу. Стимулирование педагогических работников осуществлялось с целью мотивации достижения критериев оценки условий эффективного контракта, за проектную деятельность, за успешное завершение семестра, за подготовку к аккредитации.

Всего на дополнительное стимулирование профессорско-преподавательского состава за период с ноября 2017 года по май 2018 года израсходовано 42, 3 млн. руб.

Реализация системы эффективного контракта повлияла на результативность университета в целом: повысилась учебно-методическая и научно-публикационная деятельность преподавателей, сотрудники стали активнее привлекать средства на научно-исследовательскую работу, заметно улучшились показатели повышения квалификации.

В наступающем учебном году в перечень показателей эффективного контракта преподавателей будут внесены изменения, а именно: добавлены оценки проектной деятельности, разработки электронных образовательных ресурсов и программ дополнительного профессионального образования, участия в проектах по независимой оценке качества подготовки и ряд других.

Впервые в ноябре 2017 года был организован конкурс среди штатного ППС на включение в Программу поддержки и закрепления молодых и перспективных работников. По итогам конкурса отобраны 5 претендентов и им установлены ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 8500 руб. С целью увеличения численности молодых, инициативных, имеющих выдающиеся способности преподавателей, формирования потенциала талантливых педагогов и ученых, увеличения уровня заработной платы реализация данной Программы будет продолжена и в последующие годы.

В декабре 2017 года был премирован административно-управленческий, учебно-вспомогательный и прочий обслуживающий персонал. Общая сумма средств, направленная на выплату премий, составила почти 8 млн. руб.

В течение отчетного периода оказывалась материальная помощь работникам университета в соответствии с поступившими заявлениями, на эти нужды в совокупности направлено 1,3 млн. руб.

Традиционно в университете применяются и методы нематериального стимулирования. Перечень наград и количество награжденных представлен на слайде.

Следует отметить, что в течение учебного года работникам своевременно выплачивалась заработная плата, регулярно выполнялись принятые обязательства в соответствии с условиями Коллективного договора, финансировались за счет собственных средств университета мероприятия по оздоровлению сотрудников и детей работников, культурно-массовые и спортивные мероприятия, другие меры социальной поддержки. На культурно-массовую работу со студентами израсходовано более 15 млн. руб., с сотрудниками – 2,6 млн. руб.

Должное внимание уделялось работе с ветеранами труда университета, Профинансированы все мероприятия по социальной поддержке ветеранов УдГУ.

Приоритетным направлением финансового обеспечения в 2017/2018 учебном году были мероприятия, направленные на улучшение условий реализации образовательных программ, которые представлены на слайде.

С целью улучшения условий труда работников, в университете проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), организуется прохождение медицинских осмотров. За прошедший учебный год обследовано 1355 рабочих мест, на проведение специальной оценки условий труда израсходовано более 1,7 млн. руб., на прохождение медицинских осмотров - более 2 млн. руб. за неблагоприятные условия труда - более 2,2 млн. руб. Результаты оценки условий труда представлены на сайте университета.

К сожалению, сегодня университет не выполняет требования Дорожной карты в части соблюдения соотношения основного и прочего персонала. Соблюдение этого требования является обязательным и контролируется Учредителем. По этой причине УдГУ, как и все вузы России, не достигшие доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников, равного 37%, проводит комплекс мероприятий, направленный на оптимизацию внутренней структуры и штатного расписания университета. За период с августа 2017 г. по июнь 2018 г. выведено 126 ставок, преимущественно это вакантные ставки, при этом фонд заработной платы по выведенным ставкам переведен в фонд стимулирующих надбавок, который в сумме составил более одного миллиона шестисот тысяч руб. (1,6 млн. руб.) Формируется рабочая группа с целью проведения комплексного анализа текущей ситуации и разработки «дорожной карты» по оптимизации выполняемых функций, численности персонала университета, отбору отдельных видов работ, передаваемых на аутсорсинг.

В наступающем учебном году важным является укрепление финансовой устойчивости, для достижения которой необходимо обеспечить динамичное развитие приносящей доход деятельности. Поэтому сегодня особенно актуально привлечение средств из внешних источников, необходимых для решения стратегических задач развития университета и повышения заработной платы всему персоналу.

При планировании показателей деятельности структурных подразделений университета на 2018 год был предусмотрен прирост доходов в размере 8% к уровню предшествующего года. По рекомендациям Минобрнауки РФ эффективной признается работа вуза, обеспечивающего увеличение поступлений от приносящей доход деятельности в размере не менее 10%, поэтому доведенные плановые показатели должны быть не только выполнены, но и приложены усилия для получения большего прироста.

**Материально-техническая база**

Университет сегодня располагает материально-технической базой, позволяющей осуществлять научно-образовательный процесс на необходимом уровне.

В соответствии с планом ремонтных работ на 2018 год выполнены ремонтные работы в учебных корпусах, общежитиях и в ботаническом саду.

Общий объем средств, выделенных на ремонтные работы, составил свыше десяти миллионов рублей (10 296 093, 28 руб.)

До конца года планируется выполнить ремонт кровли общежития № 2, типографии (учебный корпус № 2), частичный ремонт фасада учебного корпуса № 2 и ряд других работ.

В вузе осуществляются работы по дальнейшему развитию современной телекоммуникационной и информационной среды.

К 2018 году к Интернету подключено 70% компьютеров локальной сети Университета, были построены и введены в действие Wi-Fi сети во 2, 7 и 4 корпусах. Создана система протоколирования и аудита действий пользователей в Wi-Fi сети в соответствии с законодательством РФ.

Несмотря на то, что университет принимает участие в федеральных инвестиционных проектах, необходимо привлечение дополнительных средств за счет частного партнерства, спонсорских вложений.

Основными задачами развития имущественного комплекса являются модернизация материально-технической базы в соответствии со стратегическими направлениями развития университета, повышение эффективности использования энергетических ресурсов и имущественного комплекса вуза в целом; обеспечение специальных условий для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе развитие электронной образовательной среды университета.

Завершая доклад, хочу отметить, что коллективом университета была проделана большая и плодотворная работа по выполнению программы стратегического развития университета. ***Мы укрепили свои позиции по основным направлениям деятельности. Наступающий учебный год ставит перед нами серьезные задачи, связанные с выполнением майского (2018 года) указа Президента России, подготовкой к успешному прохождению государственной аккредитации, участием в национальных и федеральных проектах развития науки и образования, развитием взаимодействия с работодателями и бизнес-сообществом, выполнением дорожной карты в части структуры персонала, переводом на аутсорсинг вспомогательных служб и подразделений, укреплением финансовой устойчивости университета.***

Коллеги, я желаю всем нам профессиональных успехов и поздравляю всех с началом 2018-2019 учебного года!