



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## П Р И К А З

05 июня 2022

г. Ижевск

№ 904/01-01-04

### О введении в действие приложений к Коллективному договору по охране труда

В соответствии с решением Учёного совета ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» от 28.06.2022г, утверждённого приказом ректора № 599/01-01-04 от 12.05.2022 г.,

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие приложения к Коллективному договору:
  - Порядок назначения компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда;
  - Порядок установления дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работникам ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», занятым на работах с вредными условиями труда;
  - Перечень профессий и должностей работников ФГБОУ ВО «УдГУ», имеющих право на бесплатную выдачу санитарной одежды;
  - Перечень профессий и должностей работников ФГБОУ ВО «УдГУ», имеющих право на бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (в том числе специальной сигнальной одежды повышенной видимости) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

условиях или связанных с загрязнением:

- Перечень профессий и должностей работников ФГБОУ ВО «УдГУ», имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- Политика в области охраны труда ФГБОУ ВО «УдГУ».

2. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление всех работников с документами, указанными в п.1 настоящего приказа под подпись.

3. Директору ЦИИТ УИТиТ А.А. Мокрушину разместить документы, указанные в п.1 настоящего приказа на официальном сайте ФГБОУ ВО «УдГУ» во вкладке Нормативная база УдГУ/ Основные документы/ Коллективный договор ФГБОУ ВО «УдГУ» на 2022-2024 годы и протокол разногласий.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Г.В. Мерзлякова

**СОГЛАСОВАНО :**

Проректор по ЭиП



Г.Н. Васильева

Начальник УКиДО



Т.Н. Макарова

Руководитель СОТ



Н.В. Медведева

Начальник ЮО



Е.Ю. Маратканова

Председатель ППОР УдГУ  
Общероссийского Профсоюза образования



А.Е. Анисимов

Приказ подготовлен службой охраны труда

Расчет рассылки:

Ориг. – в дело

Копии:

1. Все подразделения (кроме филиалов ФГБОУ ВО «УдГУ»)

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников Удмуртского  
государственного университета  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации



А.Е. Анисимов  
«28» июня 2022 год

РАССМОТРЕНО:

На заседании Ученого совета УдГУ  
Протокол № 8 от 28.06.2022 года  
Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»

Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет»



Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

Приложение к  
Коллективному договору  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет» на 2022-2024 годы

ПОРЯДОК

назначения компенсационной выплаты работникам  
Удмуртского государственного университета,  
занятым на работах с вредными условиями труда

ИЖЕВСК, 2022

## **1. Общие положения**

1.1. Порядок назначения компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда (далее - Порядок), определяет порядок установления и размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Порядок является приложением к Коллективному договору ФГБОУ ВО «УдГУ».

1.2. Порядок разработан в соответствии с требованиями положений Трудового Кодекса Российской Федерации, регламентирующих требования охраны труда; Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; Коллективного договора ФГБОУ ВО «УдГУ».

1.3. Основанием для установления компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, служат результаты специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) по условиям труда. Специальная оценка условий труда проводится организацией, проводящей СОУТ, совместно с комиссией по специальной оценке условий труда, созданной приказом ректора УдГУ.

## **2. Назначение компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда**

2.1. Назначение компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда, проводится после проведения специальной оценки условий труда аккредитованной на проведение СОУТ организацией и утверждения комиссией по специальной оценке условий труда ФГБОУ ВО «УдГУ».

2.2. Установленные размеры компенсационной выплаты за работу с вредными условиями труда при неизменности условий труда действуют в течении 5 лет с момента проведения специальной оценки условий труда или до устранения вредных условий труда и проведения внеплановой СОУТ для каждого рабочего места, где выявлены вредные факторы.

2.3. В случае истечения срока действия предшествующей специальной оценки условий труда до момента получения новых результатов, либо до момента получения новых результатов по итогам внеплановой СОУТ, произведенной на основаниях, указанных в статье 17 Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», компенсационная выплата за работу с вредными условиями труда производится из средств от приносящей доход деятельности.

### 3. Размеры компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда работникам ФГБОУ ВО «УдГУ»

3.1. Размеры компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда по результатам проведенной в УдГУ СОУТ в соответствии с обозначенными в пункте 1.2. Порядка нормативно-правовыми актами устанавливаются в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса*	Класс (подкласс) условий труда			
		Размер компенсационной выплаты, в %			
		3.1	3.2	3.3	3.4
1	Химический	12%	14%	16%	18%
2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	12%	14%	16%	18%
3	Биологический	12%	14%	16%	18%
4	Шум	4%	6%	8%	10%
5	Вибрация общая	4%	6%	8%	10%
6	Вибрация локальная	4%	6%	8%	10%
7	Неионизирующие излучения	4%	6%	8%	10%
8	Ионизирующие излучения	12%	14%	16%	18%
9	Микроклимат	4%	6%	8%	10%
10	Микроклимат (повара у горячих печей)	12%	12%	12%	12%
11	Световая среда	4%	6%	8%	10%
12	Тяжесть трудового процесса	4%	6%	8%	10%
13	Тяжесть трудового процесса (грузчики КСП)	12%	12%	12%	12%
14	Напряженность трудового процесса (голосовая нагрузка)	4%	6%	8%	10%

\*Примечание: Наименования факторов соответствуют Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33н, Приложение № 2.

3.2. При наличии совокупного воздействия двух или более вредных факторов производственной среды и трудового процесса, установленных по результатам специальной оценки условий труда, размер компенсационной выплаты определяется по наибольшему размеру доплаты таблицы 1. Проценты не суммируются.

В случае выявления в результате проведения СОУТ других вредных и (или) опасных факторов в соответствии с Классификатором, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33н, требующих установления компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда, в настоящий Порядок вносятся изменения в установленном порядке.

#### **4. Решение спорных вопросов**

4.1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «УдГУ» вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

#### **5. Порядок принятия, внесение изменений и дополнений в Порядок**

5.1. Настоящий Порядок является Приложением к Коллективному договору ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет».

5.2. Настоящие Порядок, дополнения и изменения к нему согласовываются с профсоюзной организацией, рассматриваются на Ученом совете Университета и утверждаются сторонами Коллективного договора.

5.3. Ректор, Ученый совет, профсоюзный комитет имеют право выходить с предложением о внесении изменений, дополнений настоящего Порядка, не противоречащих действующему законодательству и Коллективному договору УдГУ.

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников Удмуртского  
государственного университета  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации  
А.Е. Анисимов



«28» июня 2022 год

РАСМОТРЕНО:

На заседании Ученого совета УдГУ  
Протокол № 8 от 28.06 2022 года  
Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»

Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет»



Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

Приложение к  
Коллективному договору  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет» на 2022-2024 годы

## ПОРЯДОК

установления дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной  
продолжительности рабочей недели работникам Удмуртского государственного  
университета, занятым на работах с вредными условиями труда



## **1. Общие положения**

1.1. Порядок установления дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели определяет размеры вышеуказанных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Порядок является приложением к Коллективному договору ФГБОУ ВО «УдГУ».

1.2. Порядок разработан в соответствии с требованиями положений Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующих требования охраны труда; Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; Коллективного договора ФГБОУ ВО «УдГУ».

1.3. Основанием для установления дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, служат результаты специальной оценки условий труда (далее СОУТ) по условиям труда. Специальная оценка условий труда проводится аккредитованной организацией, проводящей СОУТ, совместно с комиссией по специальной оценке условий труда, созданной приказом ректора УдГУ.

## **2. Установление дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда**

2.1. Установление дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда, проводится после проведения специальной оценки условий труда аккредитованной на проведение СОУТ организацией и утверждения комиссией по специальной оценке условий труда ФГБОУ ВО «УдГУ».

2.2. Установление продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной рабочей недели за работу с вредными условиями труда при неизменности условий труда действуют в течении 5 лет с момента проведения специальной оценки условий труда или до устранения вредных условий труда и проведения внеплановой СОУТ для каждого рабочего места, где выявлены вредные факторы.

2.3. В случае истечения срока действия результатов предшествующей специальной оценки условий труда до момента получения новых результатов, либо по результатам внеплановой СОУТ, произведенной на основаниях, указанных в статье 17 Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда финансируется из средств от приносящей доход деятельности университета.

### 3. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной рабочей недели за работу во вредных условиях труда работников ФГБОУ ВО «УдГУ»

3.1. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной рабочей недели за работу во вредных условиях труда в соответствии с обозначенными в пункте 1.2. Порядка нормативно-правовыми актами устанавливается по результатам проведенной в УдГУ СОУТ в календарных днях и часах в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Класс (подкласс) условий труда	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (календарные дни)	Продолжительность рабочей недели (часы)
1	3.2	7	40 (36 для профессорско-преподавательского состава)
2	3.3	14	36
3	3.4	14	36

3.2. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Уменьшение указанных компенсационных мер (гарантий) по сравнению с фактически реализуемыми возможен лишь по результатам специальной оценки условий труда в случае улучшения условий труда. Улучшением условий труда при этом считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

На основании отраслевого соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая

превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 ТК РФ, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым соглашением и коллективным договором.

#### **4. Решение спорных вопросов**

4.1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте работника рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «УдГУ» вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

#### **5. Порядок принятия, внесение изменений и дополнений в Порядок**

5.1. Настоящий Порядок является Приложением к Коллективному договору ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет».

5.2. Настоящие Порядок, дополнения и изменения к нему согласовываются с профсоюзной организацией, рассматриваются на Ученом совете Университета и утверждаются сторонами Коллективного договора.

5.3. Ректор, Ученый совет, профсоюзный комитет имеют право выходить с предложением о внесении изменений, дополнений настоящего Порядка, не противоречащих действующему законодательству и Коллективному договору УдГУ.

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

 А.Е. Анисимов

 «28» июня 2022 год



РАССМОТРЕНО:

На заседании Ученого совета УдГУ  
Протокол № 8 от 28.06.2022 года  
Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»

  
Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Удмуртский государственный университет»

  
Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год



Приложение к  
Коллективному договору  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет» на 2022-2024 годы

**Перечень  
бесплатной выдачи  
смывающих и (или) обезвреживающих средств  
работникам ФГБОУ ВО «УдГУ»**


№ п/п	Наименование профессии (должности)	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи в месяц
1	2	3	4
1	Уборщик (служебных помещений, производственных помещений, мусоропроводов)	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
		регенерирующий восстанавливающий крем (эмульсия) для рук	100 мл

		средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 мл
2	Водитель автомобиля, Грузчик, Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, Дворник, подсобный рабочий, Плотник, Столяр, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сторож	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
3	Маляр Сварщик, Токарь, Тракторист	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	300 гр. (500 мл)
		очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
		средство гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл
		регенерирующий восстанавливающий крем (эмульсия) для рук	100 мл
4	Слесарь-сантехник	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
		средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 мл
5	Повар, Пекарь, Кондитер, Кухонный работник, Мойщик посуды	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
		средство гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл
6	Институт естественных наук и Институт нефти и газа им. М.С. Гущериева: Лаборант (все категории), Инженер (все категории), Физиолог, Учебный мастер, Технолог (все категории), Научный сотрудник, Заведующий виварием	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
		средство гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл
		регенерирующий восстанавливающий крем (эмульсия) для рук	100 мл
7	Работники и обучающиеся, выезжающие на полевые практики	средства защиты от биологических вредных факторов (от укусов)	200 мл (сезонно)

	(ИНиГ, ИЕН, ИИиС)	членистоногих)	
		мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
8	Работники Учебного ботанического сада, Подразделений института физической культуры и спорта: Лыжная база, Учебно-спортивная база «Воложка»	средства защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл (сезонно)
		мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
9	Работники мастерских скульптуры и художественной обработки камня, стекла, керамики Института искусств и дизайна	мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	200 гр. (250 мл)
		регенерирующий восстанавливающий крем (эмульсия) для рук	100 мл

\* Для остальных категорий работников Работодатель обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом в целях соблюдения правил личной гигиены в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников Удмуртского  
государственного университета  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации  
 А.Е. Анисимов

«28 июня» 2022 год



РАССМОТРЕНО:

На заседании Ученого совета УдГУ  
Протокол № 8 от 28.06 2022 года  
Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»



Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет»



Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

Приложение к  
Коллективному договору  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет» на 2022-2024 годы

## Политика в области охраны труда

1. Политика работодателя в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика в области охраны труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;

- предоставление необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда, членам комиссии по охране труда для правильного выполнения ими своих функций;

- заинтересованность руководителей и работников в обеспечении безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей деятельности.



УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников Удмуртского  
государственного университета  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации

 А.Е. Анисимов

«28» июня 2022 год



РАССМОТРЕНО:

На заседании Ученого совета УдГУ  
Протокол № 8 от 28.06.2022 года  
Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»

 Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет»

 Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год



Приложение к  
Коллективному договору  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет» на 2022-2024 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей работников ФГБОУ ВО «УдГУ», имеющих право на бесплатную выдачу санитарной одежды,**  
**санитарной обуви и санпринадлежностей**

1.	Буфетчик КСП	Халат белый х/б (взамен куртки белой х/б) Шапочка белая х/б Фартук белый х/б Полотенце	3 3 3 3	Приказ Минтруда России от 07.12.2020 N 866н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции" Постановление Минтруда России от 29.12.1997 N 68 (ред. от 05.05.2012) "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"
2.	Врачи, средний и младший медицинский персонал	Халат х/б Колпак или косынка х/б Полотенце Щетка для мытья рук	2 2 2 дежурная	
3.	Директор КСП, заместитель директора КСП, администратор КСП, заведующий производством КСП	Халат белый х/б или куртка белая х/б Шапочка белая х/б Фартук белый х/б (выдается только заведующему производством при работе с продуктами)	2 3 3	
4.	Кассир КСП	Халат белый х/б или куртка белая х/б Шапочка белая х/б	2 2	

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников Удмуртского  
государственного университета  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации



А.Е. Анисимов

«28» июня 2022 год

РАССМОТРЕНО:

На заседании Ученого совета УдГУ  
Протокол № 8 от 28.06.2022 года  
Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»

Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Ректор федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет»



Г.В. Мерзлякова

«28» июня 2022 год

Приложение к  
Коллективному договору  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Удмуртский  
государственный университет» на 2022-2024 годы

## НОРМЫ

**бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам,  
Удмуртского государственного университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,  
выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением**

№ п/п	Профессия, должность	Наименование СИЗ	Нормативный документ	Норма выдачи на год (шт., пары, комплект)
1	2	3	4	5
1.	Архивариус, архивист	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.7	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием		3 пары
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
2.	Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.11	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием		12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		дежурные
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297, п.2	1 шт.
3.	Врач, медицинская сестра	Халат или костюм хлопчатобумажный	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.09.2010г. № 777н, п.10	2 шт.
		Колпак или косынка хлопчатобумажная		2 шт.
4.	Горничная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.20	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		1 комплект
5.	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.19	12 пар
				1 шт.
6.	Грузчик, подсобный	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	Приказ Минтруда России от	1 шт.

	рабочий	механических воздействий	9 декабря 2014г. № 997н, п.21	12 пар
		Перчатки с полимерным покрытием		1 на 2 года
		На наружных работах зимой дополнительно: костюм или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		
7.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.23	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар
		На наружных работах зимой дополнительно: костюм или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или		1 пара на 1,5 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года			
		Валенки с резиновым низом		1 пара на 2,5 года
8.	Заведующий виварием, лаборант вивария	Халат хлопчатобумажный	Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68, Приложение № 11, раздел 6 «Обслуживание животных», п.77	2 на 2 года
		Фартук клеенчатый		дежурный
		Сапоги резиновые		1 пара
		Перчатки резиновые		до износа
		Нарукавники клеенчатые		дежурные
		Рукавицы комбинированные		12 пар
		Колпак или косынка хлопчатобумажный		2 на 2 года
		Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке		1 на 2 года
9.	Заведующий лабораторией, инженер, лаборант подсобный рабочий УБС	При постоянной занятости на работах в оранжереях и теплицах:	Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66, Приложение 12, п.7	1 шт.
		Фартук хлопчатобумажный		2 пары
		Рукавицы комбинированные		
		При работе по уходу за кактусами:		
		Фартук брезентовый		1 на 1,5 года
		Рукавицы брезентовые		2 пары
		При работе в тропических оранжереях дополнительно: Сапоги резиновые		1 пара на 1,5 года

10.	Заведующий лабораторией, научный сотрудник, инженер, лаборант, технолог, ППС, занятые на практических занятиях в химических лабораториях ИЕН	Халат хлопчатобумажный	Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66, Приложение 12, п.16	1 шт.
		Лаборанту дополнительно: Нарукавники прорезиненные или хлорвиниловые		дежурные
11.	Заведующий отделом библиотеки, заведующий сектором библиотеки, библиотекарь, библиограф	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.30	1 шт.
12.	Заведующий складом, кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.49	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар
13.	Заведующий хозяйством, заведующий общежитием, комендант	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.32	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар
14.	Инженер, рентгеномеханик УНИЭЕ ИМИТиФ	Халат хлопчатобумажный	Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66, Приложение 12, п.20	1 шт.
		Фартук из просвинцованной резины		дежурный
		Перчатки из просвинцованной резины		дежурный
		Шапочка хлопчатобумажная		дежурная
		Галоши диэлектрические		дежурные

15.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.60	1 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов		1 комплект
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		до износа
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		6 пар
16.	Маляр	Комбинезон хлопчатобумажный	Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66, Приложение 12, п.23	1 шт.
		Рукавицы комбинированные		3 пары
		<b>При работе с вредно действующими красками дополнительно:</b> Перчатки резиновые Очки защитные		дежурный до износа
17.	Машинист по стирке и ремонту одежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.115	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		1 комплект
		Перчатки с полимерным покрытием		дежурный
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар
18.	Механик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.38	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием		4 пары
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
19.	Мойщик посуды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.92	1 шт.

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов		до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		12 пар
20.	Наладчик полиграфического оборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.100	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием		12 пар до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		дежурные до износа
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее		до износа
21.	Оператор копировальных и множительных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.110	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием		6 пар до износа
22.	Оператор хлораторной установки	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.3	1 шт.
		Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей		2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием		12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		до износа
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее		до износа
23.	Пекарь, повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.122	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.



		Нарукавники из полимерных материалов		до износа
24.	Печатник плоской печати	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.125	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		1 комплект
25.	Переpletчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.123	6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием		1 шт.
26.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.127	6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием		1 шт.
		Очки защитные		12 пар до износа
		Наплечники защитные		до износа дежурные
27.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.135	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием		1 пара
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные		12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
		<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> костюм или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		до износа
1 на 2 года				
28.	Сварщик	Костюм брезентовый или Костюм сварщика	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477, п.88	1 шт.
		Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара
		Рукавицы брезентовые или Краги сварщика		12 пар

		Очки защитные или Щиток защитный		до износа	
		<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепляющей прокладке		1 шт. на 2 года	
		Брюки на утепляющей прокладке или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани или Костюм зимний сварщика		1 шт. на 2 года	
		Костюм зимний сварщика		1 шт. на 2 года	
		Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском		1 шт. на 2,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами		3 пары	
29.	Слесарь-сантехник	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минздравсопразвития РФ от 16.07.2007 № 477, п.77	1 шт.	
		Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием		12 пар	
		Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
		Очки защитные		до износа, не более 1 года	
		<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепляющей прокладке		1 на 2 года	
		Брюки на утепляющей прокладке или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани		1 на 2,5 года	
		Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 3 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами		3 пары	
30.	Столяр	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.162	1 шт.  1 комплект

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием или		12 пар
		Перчатки с точечным покрытием		до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		2 пары
		Щиток защитный лицевой или		до износа
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
31.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.163	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием		12 пар
		<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> костюм или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		1 шт. на 2 года
32.	Токарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.29	2 шт. на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием или		до износа
		Перчатки с точечным покрытием		до износа
		Щиток защитный лицевой или		до износа
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
33.	Тракторист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297, п.3	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием		12 пар
		Очки защитные		до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты		1 шт.
34.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, п.171	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием		12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		12 пар

35.	Уборщик мусоропроводов	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	Приказ Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 № 543н, п.116	1 шт.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1 шт. на 3 г.
		Куртка на утепляющей прокладке		1 шт.
		Жилет сигнальный 2-го класса защиты		1 шт.
		Головной убор		4 пары 8 пар
		Рукавицы комбинированные или		1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием		1 пара
		Фартук прорезиненный		1 пара на 2 г.
		Ботинки кожаные		1 шт. на 2,5 года
		Сапоги резиновые		до износа
		Сапоги кожаные утепленные или		до износа
		Сапоги кирзовые утепленные		
		Очки защитные		
Респиратор				
36.	Электромонтер по ремонт и обслуживанию электрооборудования	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477, п.91	1 шт.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1 пара
		Ботинки кожаные		12 пар
		Рукавицы комбинированные или		до износа
		Перчатки хлопчатобумажные или		1 шт. на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием		1 шт. на 2 года
		Очки защитные		1 пара на 2,5 года
		<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b>		
		Куртка на утепляющей прокладке		
		Брюки на утепляющей прокладке или		
		Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани		
Валенки с резиновым низом или				
Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском				
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	3 пары			