



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

29 декабря 2017 г.

г. Ижевск

№ 1559/01-01-04

О внесении изменений в Регламент установления стимулирующих выплат из Фонда развития профессорско-преподавательскому составу университета

В целях эффективного использования фонда стратегического развития университета

п р и к а з ы в а ю :

внести изменение в Регламент установления стимулирующих выплат (далее – регламент) (утвержден приказом ректора от 30 марта 2017 г. №355/01-01-04) из Фонда развития профессорско-преподавательскому составу университета:

1. Считать пункт 3 Регламента «Программа поддержки и закрепления молодых и перспективных работников из числа ППС» в следующей редакции (приложение к приказу).
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по экономике и персоналу Васильеву Г.Н.

Ректор

Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УР

Проректор по ЭиП

Главный бухгалтер

Начальник ПБФУ

Председатель профкома

Начальник ЮО



М.М. Кибардин

Г.Н. Васильева

О.В. Иванцова

Н.Н. Киселева

А.Е. Анисимов

Е.Ю. Маратканов

УТВЕРЖДАЮ



Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский
государственный университет»

Г.В. Мерзлякова

_____ 2017 г.

РЕГЛАМЕНТ
установления стимулирующих выплат
из Фонда стратегического развития
профессорско-преподавательскому составу университета

**3. Программа поддержки и закрепления молодых и перспективных
работников из числа ППС**
(новая редакция)

3.1. Цель программы – увеличение доли молодых сотрудников в категории ППС, а также рост качества персонала УдГУ.

Программа направлена на закрепление в УдГУ молодых, обладающих значительным научным и педагогическим потенциалом преподавателей, путем увеличения им заработной платы.

3.2. Увеличение заработной платы будет достигаться установлением ежемесячных стимулирующих выплат на период до трех лет при выполнении преподавателем следующих критериев:

- относиться к категории ППС по основному месту работы в УдГУ;
- иметь возраст до 30 лет;
- обучаться в аспирантуре либо готовить диссертацию без обучения в аспирантуре;
- иметь средний балл по диплому о высшем образовании не менее 4,5;
- иметь не менее 2 публикаций в журналах из числа входящих в список ВАК, или реферируемых WoS и/или Scopus;

3.3. Претендент на включение в программу представляет в комиссию следующие документы:

- служебную записку на имя ректора за подписью директора Института об обязательствах по обеспечению кандидата учебной нагрузкой на ближайшие три учебных года (не менее 0,2 ставки), а также с обоснованием необходимости включения кандидата в программу;
- рекомендация кафедры
- рекомендация ученого совета Института
- Личный план (далее «План») участника Программы поддержки и закрепления молодых и перспективных работников из числа ППС (далее

«Программа») формирует Участник на период участия в Программе (3 года), исходя из имеющихся у него ресурсов, потенциала, интересов, намерений. В План не могут быть включены мероприятия, предусмотренные в Положении об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта в качестве показателей оценки эффективности деятельности работников из числа ППС.

Обязательными условиями участия в программе являются: представление диссертации в Диссертационный совет на защиту, выполнение не менее 1-2 значимых мероприятий для Университета, реализуемых, как минимум, на протяжении периода участия в Программе. План может включать:

№ п/п	Наименование показателя
1.	<p>Проведение профориентационных мероприятий, способствующих:</p> <p>1.1. Привлечению студентов, принятых с высокими баллами ЕГЭ;</p> <p>1.2. Увеличению численности победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и(или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний;</p> <p>1.3. Увеличению доли студентов, принятых по результатам целевого приема;</p> <p>1.4. Увеличению удельного веса студентов, обучающихся по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;</p> <p>1.5. Увеличению доли слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки;</p> <p>1.6. Увеличению удельного веса численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, и магистратуры по областям знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Образование и педагогические науки», с которыми заключены договоры о целевом обучении;</p> <p>1.7. Увеличению удельного веса численности иностранных студентов;</p>
2.	<p>Проведение мероприятий, направленных на продвижение Университета:</p> <p>2.1. Участие в форумах, дискуссиях, социальных медиа, СМИ с целью вступления в коммуникации с целевой аудиторией;</p> <p>2.2. Работа в социальных сетях, способствующая привлечению</p>

	<p>внимания потенциальных клиентов, продвижению образовательных услуг, других актуальных направлений деятельности и формирующих положительный имидж Университета;</p> <p>1.1. Участие в проектах, сессиях, научных исследованиях по заданию Университета на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;</p> <p>1.2. Разработка и реализация проектов, направленных на поиск инструментов и новых каналов коммуникации, отражающих корпоративную культуру и идентичность Университета;</p> <p>1.3. Проведение мероприятий по развитию познавательных, творческих способностей обучающихся, выявлению и поддержке талантливой молодежи;</p> <p>1.4. Выявление, разработка и участие в реализации актуальных, востребованных образовательных программ основного и дополнительного профессионального образования;</p> <p>1.5. Эффективная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, чемпионатах, в том числе по стандартам WRS, интеллектуальных конкурсах, соревнованиях, конкурсах профессионального мастерства и других значимых мероприятиях для Университета различных уровней;</p> <p>1.6. Поиск, разработка и участие в реализации социальных проектов различной тематики.</p>
3.	<p>Проведение мероприятий, направленных на развитие Университета:</p> <p>1.1. Разработка и участие в реализации инвестиционных проектов, способствующих модернизации, инфраструктурных объектов, повышению комфортности и технологической оснащенности образовательного процесса;</p> <p>1.2. Проведение мероприятий в рамках развития системы государственно-общественного партнерства, расширения форм сотрудничества с социальными партнерами;</p> <p>1.3. Привлечение внешних, сторонних ресурсов, необходимых для реализации конкретной задачи, выполнения проекта или с целью ведения уставной деятельности;</p> <p>1.4. Разработка и участие в реализации проектов, направленных на развитие Университета и повышение доходности деятельности;</p> <p>1.5. Формирование системы эффективного взаимодействия Университета со своими выпускниками, работодателями;</p> <p>1.6. Предложение, разработка инновационных идей, концепций, проектов;</p> <p>1.7. Подготовка "продуктов" проектной (исследовательской) деятельности: экспериментальных образцов, продуктов социального проектирования, результатов социологических опросов, маркетинговых исследований рынка и т.п. ;</p> <p>1.8. Включение проектных концепций, готовых проектов в реестр проектов Университета</p>

3.4. Комиссия проверяет соответствие претендента критериям, указанным в п. 2.2. и принимает решение о допуске претендента к участию в программе. Документы рассматриваются комиссией по мере их поступления от претендентов. В случае принятия комиссией положительного решения, документы передаются на рассмотрение ректорату. В экспертном заключении указывается оценка значимости запланированной Участником работы в баллах от 3 до 5 (удовлетворительно, хорошо, отлично) по следующим критериям:

1. Актуальность запланированной работы;
2. Социальная (практическая, теоретическая) значимость запланированной работы;
3. Сложность и трудоемкость запланированной работы;
4. Ожидаемый (прогнозируемый) результат запланированной работы.

3.5. После рассмотрения личного плана претендента на заседании ректората заслушивается доклад претендента. Членами ректората анализируется личный план и доклад претендента и принимается решение о включении претендента в программу.

3.6. На основании распоряжения ПБФУ готовит приказ о назначении стимулирующих выплат работникам.

3.7. Участник программы ежегодно передает отчет об исполнении личного плана с визами заведующего кафедрой и директора Института в ректорат. При необходимости он может быть лично заслушан на ректорате.

3.8. Участники исключаются из программы приказом ректора по следующим основаниям:

- невыполнение личного плана научной и образовательной деятельности (по результатам отчета);
- совершения правонарушения;
- увольнение из категории ППС по любым основаниям;
- грубые нарушения корпоративной этики и правил внутреннего распорядка.

3.9. Институт, рекомендовавший кандидата для участия в программе, контролирует исполнение его личного плана в текущем порядке. В случае исключения работника из программы по неуважительной причине фонд стимулирующих надбавок института может быть уменьшен на сумму до 50% от общей величины затрат, которые понес университет на выплаты данному сотруднику в рамках программы.

3.10. Максимальная численность участников программы – 40 человек.

3.11. Размер выплат устанавливается приказом ректора, как правило, на все время участия сотрудника в программе, как произведение оценки значимости запланированной работы конкретного Участника в баллах, представленной в экспертном заключении, и стоимости одного балла, выраженной в рублях. Стоимость одного балла рассчитывается как отношение созданного планового фонда стимулирования ППС по направлению: «Программа поддержки и

закрепления молодых перспективных работников из числа ППС» к общей сумме баллов, набранных всеми участниками Программы. Размер может быть изменен приказом ректора в связи с изменением финансовой ситуации в вузе.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УР

М.М. Кибардин

Проректор по НРиПСР

А.М. Макаров

Главный бухгалтер

О.В.Иванцова

Начальник ПБФУ

Н.Н.Киселева

Председатель профкома

А.Е.Анисимов

Начальник ЮО

Е.Ю. Маратканова