



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

Г.В. Мерзлякова

г. Ижевск

№ 572/01-01-04

О введении в действие дополнения в Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета

На основании решения Ученого совета университета от 24 апреля 2018 г.,
протокол № 4

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие с 1 мая 2018 года дополнения в Положение об оплате
труда Удмуртского государственного университета, утвержденного решением
Ученого Совета УдГУ, протокол № 5 от 03.06.2014 года.

Ректор

Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

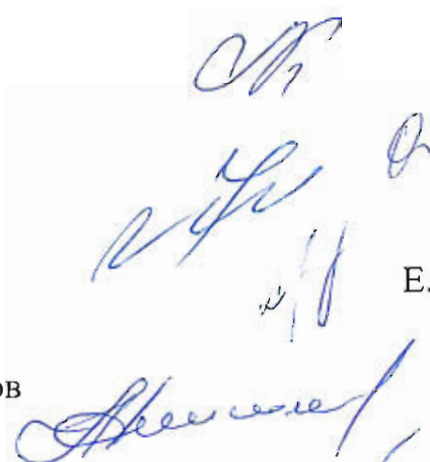
Проректор по ЭиП

Главный бухгалтер

Начальник ПБФУ

Начальник ЮО

Председатель первичной организации
работников УдГУ Профсоюза работников
народного образования и науки РФ



Г.Н.Васильева
О.В.Иванцова
Н.Н. Киселева
Е.Ю.Маратканова
А.Е.Анисимов

Приказ подготовлен Планово-бюджетным финансовым управлением

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной организации
работников УдГУ Профсоюза работников
народного образования и науки Российской
Федерации

« » _____ А.Е. Анисимов
2018 год



УТВЕРЖДЕНО:

Решением Ученого совета УдГУ
Протокол № 4 от 24.04.2018 *вкл*
Председатель Ученого совета

« » _____ Г.В. Мерзлякова
2018 год



Дополнения

**в Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета,
утвержденное решением Ученого Совета УдГУ,
протокол № 5 от 03.06.2014 года,**

1. Дополнить пункт 1.4. Положения об оплате труда Удмуртского государственного университета, утвержденного решением Ученого Совета УдГУ, протокол № 5 от 03.06.2014 года (далее - Положение) через запятую после слов «Российской Федерации» следующим содержанием: «без учета районного коэффициента, начисляемого в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Дополнить пункт 2.1.4. Положения следующим содержанием: «Размер минимальной месячной заработной платы, выплачиваемой в Университете работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, без учета районного коэффициента, начисляемого в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями».