



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

21 ДЕК 2018

г. Ижевск

№ 1960-14895/21

### Информационное письмо.

Во исполнение письма Департамента государственной службы и кадров Минобрнауки РФ № 20.6-265 от 17.12.2018 г. «О направлении информации», письма Министерства труда и социального защиты Российской Федерации № 18-0/10/В-9380 от 26.11.2018 г., положений антикоррупционного законодательства, Гражданского Кодекса РФ довожу до вашего сведения информацию о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями.

Получение должностными лицами подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнения объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случаях, когда подарок расценивается как взятка - уголовную ответственность.

Кроме того, получение подарков должностными лицами во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностные лица непосредственно осуществляют функции государственного (муниципального) управления, являются нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения проректорам, директорам институтов (филиалов), руководителям структурных подразделений необходимо:

- 1) провести персональные беседы с подчиненными вам работниками с целью довести до них соответствующую информацию;
- 2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения данного запрета;
- 3) провести активную разъяснительную работу среди работников, в том числе посредством размещения информационного сообщения на информационных стендах институтов, подразделений, в иных помещениях, доступных для посещения.

Ректор



Г.В. Мерзлякова