

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
организации работников
УдГУ Профсоюза работников
народного образования и
науки РФ

Анисимов А.Е.
2017 года



УТВЕРЖДЕНО:

Ученым советом ФГБОУ ВО
«УдГУ»

протокол № 5
от 30 мая 2017 года.

Ректор ФГБОУ ВО
«Удмуртский государственный
университет»,
председатель Ученого совета
Г.В. Мерзлякова



Положение о выборах заведующего кафедрой

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 года № 687 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11.01.2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет».

1.2. Положение регламентирует организацию и проведение выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Удмуртский государственный университет» (далее по тексту – Университет, УдГУ).

1.3. Выборы заведующего кафедрой проводятся на заседании Ученого совета университета.

1.4. Заведующий кафедрой избирается на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям.

2 Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2. Требования к квалификации кандидата на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3. Порядок объявления выборов, выдвижения кандидатов и требования к документам для участия в выборах на должность заведующего кафедрой

3.1. Решение о проведении выборов на должность заведующего кафедрой и о дате их проведения принимается ректором университета и объявляется на сайте УдГУ не менее чем за 2 месяца до даты проведения выборов.

3.2. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой осуществляется в течение месяца со дня объявления выборов.

3.3. Правом выдвижения кандидатуры для участия в выборах на должность заведующего кафедрой обладают:

- ректор университета;
- директора институтов;
- ученый совет института (совет филиала);
- коллектив или отдельные преподаватели соответствующей кафедры.

3.4. Допускается самовыдвижение кандидатов на должность заведующего кафедрой.

3.5. Кандидат на должность заведующего кафедрой (далее – кандидат) в течение месяца со дня объявления выборов представляет ученому секретарю Ученого совета УдГУ следующие документы:

- документ, подтверждающий выдвижение кандидата на должность заведующего кафедрой;
- личное заявление о намерении принять участие в выборах на должность заведующего кафедрой;
- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ за последние пять лет;
- программу развития кафедры;
- отчет о деятельности кафедры, подписанный директором института/директором филиала (представляется заведующим кафедрой (исполняющим обязанности заведующего кафедрой), полномочия которого оканчиваются).

3.6. Кандидат, не являющийся работником УдГУ, помимо документов, указанных в пункте 3.5. Положения, дополнительно представляет следующие документы:

- копии документов о высшем профессиональном образовании, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- автобиографию;
- копию трудовой книжки, заверенную по основному месту работы;
- иные документы, подтверждающие результаты работы по соответствующему направлению профессиональной деятельности.

4. Порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой

4.1. Документы кандидатов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры и ученого совета института (совета филиала).

Кандидаты на должность заведующего кафедрой имеют право присутствовать на заседаниях кафедры, ученого совета института (совета филиала) и Ученого совета университета, рассматривающих их кандидатуры.

4.2. С момента выдвижения кандидатур, на должность заведующего кафедрой каждому кандидату предоставляется право разъяснения в коллективе кафедры своих принципов, программ деятельности.

4.3. Кандидат вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

4.4. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор Университета, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

4.5. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры института (филиала) не менее чем за 14 дней до проведения Ученого совета УдГУ по выборам заведующего кафедрой.

В случае, когда на должность заведующего кафедрой избирается проректор или директор института (филиала), заседание кафедры проводит ректор или один из проректоров по поручению ректора университета.

4.6. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

4.7. Все кандидатуры рассматриваются на одном заседании кафедры. Рекомендованным считается кандидат, получивший более 50 % голосов членов кафедры, принявших участие в открытом голосовании при наличии кворума в 2/3 членов кафедры.

Если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, рекомендованными считаются кандидаты, каждый из которых набрал не менее 1/3 голосов членов кафедры, принявших участие в голосовании.

По решению более половины от присутствующих на заседании кафедры может быть проведено тайное голосование.

В голосовании участвуют только работающие по основному месту работы научно-педагогические работники кафедры, в том числе работающие на неполную ставку.

Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

4.8. Заседание ученого совета института (совета филиала) по рекомендации кандидата для избрания на должность заведующего кафедрой проводится не менее чем за 10 дней до проведения Ученого совета УдГУ по выборам заведующего кафедрой. Кандидат имеет право на выступление с изложением своей программы.

4.9. В случае, когда на должность заведующего избирается директор института (директор филиала), заседание ученого совета института (совета филиала) проводит ректор или один из проректоров по поручению ректора университета.

4.10. На заседание ученого совета института (совета филиала) выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре.

4.11. Рекомендованным считается кандидат, получивший не менее 1/3 голосов членов ученого совета института (совета филиала), принявших участие в голосовании, при наличии кворума 2/3.

4.12. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания ученого совета института (совета филиала). Решение ученого совета института (совета филиала) носит рекомендательный характер.

4.13. На заседание Ученого совета УдГУ выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и ученом совете института (совете филиала). Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета УдГУ, с обязательным указанием рекомендаций кафедры и ученого совета института (совета филиала), осуществляет ректор или иное уполномоченное им лицо.

4.14. Кандидаты на должность заведующего кафедрой вправе выступить перед Ученым советом УдГУ с изложением своих принципов и программы деятельности.

4.15. Все кандидатуры на должность заведующего кафедрой, не давшие самоотвод, вносятся в избирательный бюллетень для тайного

голосования. Форма и текст бюллетеня утверждаются решением Ученого совета УдГУ.

4.16. Перед началом тайного голосования Ученый совет УдГУ избирает открытым голосованием счетную комиссию в количестве не менее трех человек. Подсчет голосов участников выборов начинается сразу после окончания голосования и проводится без перерыва до установления итогов голосования.

4.17. Администрация университета обязана обеспечить необходимые для тайного голосования условия.

4.18. Голосование считается состоявшимся, если в нем участвовало не менее $\frac{2}{3}$ от списочного состава членов Ученого совета УдГУ. Каждый участник голосования голосует лично, голосование за других лиц не допускается.

4.19. Избранным считается кандидат, получивший по итогам тайного голосования более 50% голосов от участвующих в голосовании членов Ученого совета

4.20. Если голосование проводилось по одному кандидату, и он не получил необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.21. Если голосованием проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то на том же заседании Ученого совета УдГУ проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество в первом туре избрания.

При получении равного количества голосов кандидатами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета УдГУ.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.22. В случае, если для участия в выборах не подано ни одного заявления, или единственный кандидат отозвал заявление об участии в выборах на должность заведующего кафедрой, выборы считаются несостоявшимися.

4.23. В случае признания выборов несостоявшимися объявляются повторные выборы по всем правилам настоящего Положения.

4.24. С кандидатом, выбранным в установленном в настоящем Положении порядке на должность заведующего кафедрой, заключается срочный трудовой договор. Срок трудового определяется сторонами договора.

Документы, необходимые для заключения трудового договора, предоставляются кандидатом, избранным на должность заведующего кафедрой, в Управление кадрового и документационного обеспечения УдГУ (структурное подразделение филиала) не позднее 15 (пятнадцати) дней с момента избрания на должность.

Кандидат, избранный на должность заведующего кафедрой, до момента заключения трудового договора (подписания его обеими сторонами) к выполнению должностных обязанностей по должности заведующего кафедрой не допускается.

5. Порядок отмены выборов

5.1. Выборы могут быть отменены приказом ректора не менее чем за 5 рабочих дней до даты заседания Ученого совета УдГУ.

5.2. Информация об отмене выборов размещается на сайте Университета.

5.3. Ученый секретарь Ученого совета УдГУ информирует кандидатов об отмене выборов на должность заведующего кафедрой.

5.4. Выборы могут быть отменены в следующих случаях:

- ликвидация кафедры;
- реорганизация кафедры;
- нарушения процедуры проведения выборов;
- иные случаи в соответствии с действующим законодательством.

6. Заключительные положения

6.1. По истечении срока полномочий заведующего кафедрой и до вступления в должность вновь избранного заведующего кафедрой, а также в случаях:

- создание новой кафедры;
- реорганизация кафедры;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу;
- если выборы не состоялись;
- иных исключительных случаях, ректор университета принимает заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, по срочному трудовому договору на срок не более 1 года.

6.2. Настоящее Положение принимается, дополняется и изменяется решением Ученого совета УдГУ.

6.4. Дополнения и изменения в настоящее Положение могут вноситься по инициативе:

- ректора университета;
- Ученого совета УдГУ;
- ученого совета института (совета филиала).