



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## П Р И К А З

29 декабря 2017 г.

г. Ижевск

№ 1511/01-01-04

### О введении в действие изменений в Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета

На основании решения Ученого совета от 26 декабря 2017 года, протокол № 12  
п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие с 01 января 2018 г. изменения в раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда УдГУ.

2. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по ЭиП  
Г.Н. Васильеву.

Ректор

Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ЭиП

Начальник ПБФУ

Начальник ИОО

Председатель первичной организации работников УдГУ

A rectangular area containing four handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed to the right. The signatures are stylized and cursive.

Г.Н. Васильева

Н.Н.Киселева

Е.Ю.Маратканова

А.Е. Анисимов

Проект приказа подготовлен Планово-бюджетным финансовым управлением

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:

Председатель первичной организации  
работников ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»

  
А. Б. Анисимов  
«26» декабря 2017 г.



Ученым советом, протокол № 12  
«26» декабря 2017 года.

  
Председатель Ученого совета,  
ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский  
государственный университет»,  
Г. В. Мерзлякова



### Изменения в Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета

1. Подабзац под буквой ж) подпункта 2.2.2 пункта 2.2. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также выходные и нерабочие праздничные дни, проведенные в командировке».

2. Подпункт 2.2.3 пункта 2.2. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» дополнить следующим абзацем:

«Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в выходные и нерабочие праздничные дни, проведенные в командировке производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ в следующих размерах:

– работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам: в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

– работникам, получающим оклад (должностной оклад): в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Оплата в повышенном размере работнику полагается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, проведенные в командировке в случае, если он в этот день:

- работал;

- выехал в командировку, вернулся из командировки либо находился в пути к месту командировки или обратно.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.